

**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ТОРГОВЛИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ
от 28 марта 2016 г. N СЭД-03-01-03-489

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА МИНИСТЕРСТВА
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности, предпринимательства и торговли
Пермского края от 19.10.2016 N СЭД-03-01-03-206,
Приказов Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 08.09.2020 N [03-01-03-212](#), от 29.12.2022 N [03-01-03-253](#),
от 25.05.2023 N [03-01-03-112](#))

В соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 24](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", Федеральным [законом](#) от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда", [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 8 мая 2013 г. N 417-п "О разработке административных регламентов предоставления государственных услуг и административных регламентов исполнения государственных функций, а также об экспертизе проектов административных регламентов предоставления государственных услуг", [Положением](#) о Министерстве промышленности и торговли Пермского края, утвержденным [Постановлением](#) Правительства Пермского края 26 апреля 2013 г. N 350-п, приказываю:
(в ред. Приказов Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N [03-01-03-212](#), от 29.12.2022 N [03-01-03-253](#))

1. Утвердить прилагаемый Административный [регламент](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее - Административный регламент).
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N [03-01-03-212](#))

2. Начальнику управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края (далее - Министерство) Петрову А.Н. обеспечить предоставление государственной услуги по организации и проведению государственной экспертизы условий труда в соответствии с Административным [регламентом](#).
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N [03-01-03-212](#))

3. Консультанту отдела охраны труда Министерства Новицкой С.А. в течение 5 рабочих дней с даты утверждения настоящего Административного [регламента](#) обеспечить его опубликование на официальном сайте Министерства - www.minpromtorg.permkrai.ru, на официальном сайте Правительства Пермского края "Портал Правительства Пермского края" - www.permkrai.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящий Приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления труда Министерства Петрова А.Н.

Заместитель председателя
Правительства - министр
А.В.ЧИБИСОВ

УТВЕРЖДЕН
Приказом
Министерства промышленности,
предпринимательства и торговли
Пермского края
от 28.03.2016 N СЭД-03-01-03-489

**АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ
МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности, предпринимательства и торговли
Пермского края от 19.10.2016 N СЭД-03-01-03-206,
Приказов Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 08.09.2020 N [03-01-03-212](#), от 29.12.2022 N [03-01-03-253](#),
от 25.05.2023 N [03-01-03-112](#))

I. Общие положения

Предмет регулирования Административного регламента

1.1. Административный регламент Министерства промышленности и торговли Пермского края (далее - Министерство) по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее - Административный регламент) разработан в целях повышения качества предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее - государственная услуга), определяет сроки и последовательность действий (административных процедур) Министерства при ее предоставлении, формы контроля за исполнением регламента, досудебный (внесудебный) порядок обжалования действий (бездействия) должностного лица, а также принимаемого им решения при предоставлении государственной услуги.
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

Предметом регулирования Административного регламента являются правоотношения по предоставлению Министерством государственной услуги по организации и проведению государственной экспертизы условий труда.

Круг заявителей

1.2. Получателями государственной услуги являются:

работодатели, объединения работодателей, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы (при их наличии), организации, проводившие специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда) на основании обращения (далее - Заявитель).

(п. 1.2 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

1.3. От имени заявителей могут выступать официальные представители либо иные лица, уполномоченные заявителями или имеющие право представлять заявителей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если объектом государственной экспертизы условий труда являются рабочие места учреждения, подведомственного органу исполнительной власти, указанный орган исполнительной власти не вправе представлять интересы упомянутого учреждения при проведении государственной экспертизы условий труда, а также вмешиваться в работу органов государственной экспертизы условий труда.

(абзац введен Приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Если учреждение, подведомственное органу исполнительной власти, является заявителем, указанный орган исполнительной власти не вправе выступать заявителем от имени упомянутого учреждения, а также вмешиваться в работу органов государственной экспертизы условий труда. При этом орган исполнительной власти, имеющий подведомственные учреждения, вправе обратиться в орган государственной экспертизы условий труда, если в указанный орган исполнительной власти обратились работники подведомственного ему учреждения.

(абзац введен Приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги

1.4. Предоставление государственной услуги осуществляется Министерством промышленности и торговли Пермского края (далее - Министерство).

Государственная услуга предоставляется государственными гражданскими служащими Министерства (далее - специалисты).

Структурное подразделение Министерства, предоставляющее государственную услугу, - отдел охраны труда управления труда Министерства.

(п. 1.4 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

1.5. Информация о месте нахождения, графике работы, телефонах, порядке оказания государственной услуги предоставляется специалистами отдела охраны труда управления труда Министерства с использованием электронного информирования посредством размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" <http://minpromtorg.permkrai.ru/> (далее - сайт Министерства), в региональной государственной информационной системе Пермского края "Реестр государственных услуг (функций) Пермского края" (далее - ГИС "Реестр Пермского края") и на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) (<http://gosuslugi.ru>) (далее - Единый портал).

(п. 1.5 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

1.6-1.7. Утратили силу. - [Приказ](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212.

1.8. Адрес электронной почты для направления обращений по вопросам предоставления государственной услуги - info@minpromtorg.permkrai.ru.

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

1.9. Заявитель имеет право подать заявление и документы для предоставления государственной услуги через государственное бюджетное учреждение Пермского края "Пермский краевой многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - МФЦ) в соответствии с соглашением о взаимодействии.

Информация о местонахождении, телефонах и графиках работы филиалов и территориальных отделений МФЦ находится на официальном сайте МФЦ <http://mfc.permkrai.ru>.

(п. 1.9 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

1.10. Информация о порядке предоставления государственной услуги предоставляется Заявителям:

- при личном обращении в отдел охраны труда управления труда Министерства;

- при обращении с использованием средств телефонной связи;

- путем электронного информирования по электронной почте;

- в письменном виде по почте;

- путем размещения в информационно-телекоммуникационных сетях общего пользования (в том числе в сети Интернет на сайте Министерства), размещения на информационных стендах;

- при обращении в МФЦ в рамках соглашения о взаимодействии между МФЦ и Министерством (далее - Соглашение о взаимодействии).

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

1.11. Утратил силу. - [Приказ](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212.

1.12. Информирование о порядке предоставления государственной услуги осуществляется государственными гражданскими служащими, замещающими государственные должности государственной гражданской службы в Министерстве, специалистами отдела охраны труда управления труда Министерства (далее - специалисты), при устном или письменном обращении заявителей, включая обращение по сети Интернет и с использованием средств телефонной, телеграфной и факсимильной связи.

1.13. На информационных стендах в здании Министерства и на сайте Министерства размещаются сведения:

- о местонахождении, контактных телефонах (телефонах для справок), адресах электронной почты специалистов Министерства, предоставляющих государственную услугу;

- извлечения из законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы,

регулирующие деятельность по предоставлению государственной услуги;

- извлечения из текста Административного регламента (полный текст Административного регламента с приложениями размещен на сайте Министерства);

- блок-схема порядка предоставления государственной услуги;

- перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и требования к ним;

- режим приема заявителей;

- информация о сроках предоставления услуги в целом и максимальных сроках выполнения отдельных административных процедур;

- основания отказа в предоставлении государственной услуги;

- порядок информирования о ходе предоставления государственной услуги;

- порядок обжалования решений, действий или бездействия должностных лиц, предоставляющих государственную услугу;

- ответы на часто задаваемые вопросы.

Информация, содержащаяся на информационных стендах Министерства, структурирована, легко читаема, актуальна и исчерпывающа.

1.14. Информация об отказе в предоставлении государственной услуги доводится до Заявителя посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа (на адрес электронной почты, указанный в заявлении (при наличии соответствующих данных)).

1.15. В любое время с момента приема документов Заявитель имеет право на получение сведений (консультаций) о ходе предоставления государственной услуги при помощи телефона, сети Интернет, электронной почты или посредством личного посещения Министерства.

Заявителю предоставляются следующие сведения:

- о месте размещения на официальных сайтах материалов по вопросам предоставления государственной услуги;

- о том, на каком этапе (в процессе выполнения какой административной процедуры) находится представленный им пакет документов;

- о причине отказа в предоставлении государственной услуги;

- о порядке обжалования действий (бездействия) и решений, осуществляемых и принимаемых в ходе предоставления государственной услуги.

1.16. Консультации по вопросам предоставления государственной услуги проводятся специалистами Министерства по следующим вопросам:

- перечня документов, необходимых для предоставления государственной услуги, комплектности (достаточности) представленных документов;

- времени приема и выдачи документов;
- сроков предоставления государственной услуги;
- правил подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) должностных лиц Министерства, участвующих в предоставлении услуги.

При ответах на телефонные звонки и устные обращения специалисты Министерства подробно и в вежливой (корректной) форме информируют обратившихся по интересующим их вопросам. Ответ на телефонный звонок начинается с информации о наименовании органа, в который позвонил Заявитель, фамилии, имени, отчестве и должности специалиста, принявшего телефонный звонок.

При невозможности специалиста Министерства, принявшего звонок, самостоятельно ответить на поставленные вопросы обратившемуся Заявителю сообщается телефонный номер, по которому он имеет право получить необходимую информацию. При этом производится не более одной переадресации звонка к сотруднику, который ответит на вопрос Заявителя.

При невозможности сразу ответить на вопрос Заявителя специалист Министерства выясняет детали запроса и перезванивает Заявителю в течение двух рабочих дней.

Консультации предоставляются в течение всего срока предоставления государственной услуги.

Консультации по порядку предоставления государственной услуги осуществляются бесплатно.

1.17. В случае поступления в Министерство письменного запроса о предоставлении государственной услуги, направленного Почтой России или доставленного заявителем лично в приемную Министерства, ответ подписывается уполномоченным на это лицом с обязательным указанием на непосредственного исполнителя документа. Ответ направляется Почтой России в адрес заявителя в течение 30 (60) рабочих дней с момента регистрации (поступления) письменного запроса.

(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

1.18. Информирование о ходе предоставления государственной услуги осуществляется специалистами Министерства:

- при личном контакте с заявителями, посредством телефонной связи - немедленно;
- посредством электронной почты - в течение трех рабочих дней.

II. Стандарт предоставления государственной услуги

Наименование государственной услуги

2.1. Государственная услуга "Государственная экспертиза условий труда" (далее - государственная экспертиза условий труда).

Наименование государственного органа, предоставляющего государственную услугу

2.2. Государственная услуга предоставляется Министерством, непосредственно начальником управления труда и государственными гражданскими служащими - специалистами отдела охраны труда управления труда (далее - специалисты Министерства).

2.3. В соответствии с [пп. 2-3 части 1 статьи 7](#) Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" в ходе предоставления государственной услуги специалиста Министерства не вправе требовать от Заявителя:

1) представления документов и информации, в том числе подтверждающих внесение заявителем платы за предоставление государственной услуги, которые находятся в распоряжении Министерства, иных исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и (или) либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Пермского края, муниципальными правовыми актами, за исключением документов, на которые данное требование не распространяется, в соответствии с перечнем таких документов, установленных [частью 6 статьи 7](#) Федерального закона N 210-ФЗ. Заявитель вправе представить указанные документы и информацию в Министерство по собственной инициативе; (пп. 1 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

2) осуществления действий, в том числе согласований, необходимых для получения государственной услуги и связанных с обращением в иные государственные органы, органы местного самоуправления, организации, за исключением получения услуг и получения документов и информации, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственных услуг;

3) предоставления документов и информации или осуществления действий, предоставление или осуществление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами, регулирующими отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

4) исключен. - [Приказ](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253;

5) представления документов и информации, отсутствие и (или) недостоверность которых не указывались при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 4 части 1 статьи 7](#) Федерального закона N 210-ФЗ. (пп. 5 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

Описание результата предоставления государственной услуги

2.4. Результатом предоставления государственной услуги является заключение государственной экспертизы условий труда установленной формы. Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

2.5. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Объектом проведения государственной экспертизы условий труда является рабочее место (рабочие места) (далее - объект государственной экспертизы).

В случае если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).
(п. 2.5 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Срок предоставления государственной услуги, в том числе с учетом необходимости обращения в организации, участвующие в предоставлении государственной услуги, срок приостановления предоставления государственной услуги в случае, если возможность приостановления предусмотрена нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, срок выдачи (направления) документов, являющихся результатом предоставления государственной услуги

2.6. Срок предоставления государственной услуги определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать 30 рабочих дней со дня регистрации в Министерстве соответствующих документов (оснований) для проведения государственной экспертизы условий труда.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, или в случае невозможности их проведения в течение 30 рабочих дней, срок государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем государственной экспертизы, но не более чем на 60 рабочих дней.

Продление срока государственной экспертизы условий труда осуществляется на основании служебной [записки](#) о согласовании продления государственной экспертизы условий труда, оформленной по утвержденной форме в соответствии с приложением 8 к Административному регламенту.

(абзац введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.7. Срок выдачи заключения государственной экспертизы, являющегося результатом предоставления государственной услуги, составляет не более 3 рабочих дней со дня утверждения заключения государственной экспертизы.

Перечень нормативных правовых актов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги

2.8. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением услуги, размещен:

на сайте Министерства <http://minpromtorg.permkrai.ru/>;

в ГИС "Реестр Пермского края";

на Едином портале (<http://gosuslugi.ru>).

(п. 2.8 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления

2.9. Для проведения государственной экспертизы условий труда по обращениям, предусмотренным [пунктом 1.2](#) Административного регламента, Заявитель направляет в Министерство [заявление](#) установленной формы о проведении государственной экспертизы условий труда (далее - заявление) в соответствии с приложением 1 к Административному регламенту.

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

В заявлении указывается:

а) полное наименование Заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) Заявителя (для физических лиц);

б) почтовый адрес Заявителя, адрес электронной почты (при наличии);

в) наименование цели государственной экспертизы условий труда;

г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии) и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, за исключением случаев, когда заявителем является орган исполнительной власти.

(п. 2.9 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.9.1. В случае если Заявителем является физическое лицо, то при подаче заявления в Министерство Заявитель дополнительно заполняет опубликованное в открытом доступе на сайте Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и Министерства [согласие](#) на обработку персональных данных установленной формы в соответствии с приложением 2 к Административному регламенту и прикладывает его к заявлению.

(п. 2.9.1 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.9.2. В случае если Заявитель является работодателем, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению дополнительно прилагаются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям:

- уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей специальную оценку условий труда, являющуюся неотъемлемой частью аттестата аккредитации;

- сертификаты экспертов организации, проводивших специальную оценку условий труда.

(п. 2.9.2 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.9.3. Если Заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, к заявлению прилагаются копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям:

- уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;

- аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющаяся неотъемлемой частью аттестата аккредитации;

- сертификаты экспертов.

(п. 2.9.3 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.10. В случае если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов:

а) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

- утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет) с информацией о размещении отчета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) (для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 года) (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных [Перечнем](#) документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 17 к Административному регламенту;

- предписания должностных лиц Государственной инспекции труда в Пермском крае об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона нарушений (при наличии);

б) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также приложением к материалам отчета документов, предусмотренных [Перечнем](#) документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 17 к Административному регламенту;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

- положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

- локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

- список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

- копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

в) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

- отчет с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета во ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 года, орган государственной экспертизы условий труда самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также приложением к материалам отчета документов, установленных [Перечнем](#) документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении 17 к Административному регламенту;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

- предписания должностных лиц Государственной инспекции труда в Пермском крае и Западно-Уральского Управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии);

- нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.

Перечисленные выше документы могут быть поданы иными не являющимися работодателями заявителями при наличии у них этих документов. Отсутствие указанных документов или их неполный комплект при подаче заявления не являющимися работодателями заявителями не может являться основанием для непроведения государственной экспертизы условий труда.

Если перечисленные в данном пункте документы не могут быть представлены работодателем, в заявлении отражается информация о причинах их непредставления.
(п. 2.10 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.10.1. В дополнение к перечисленным в [пункте 2.10](#) Административного регламента документам к заявлению могут прилагаться дополнительные документы. Примерный [перечень](#) дополнительных документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда, которые при необходимости дополнительно запрашиваются Министерством, приведен в приложении 18 к Административному регламенту. Работодатель или иные заявители вправе предоставить указанные документы в дополнение к заявлению и перечисленным в [пункте 2.10](#) Административного регламента документам. Министерство в случае непоступления указанных в данном пункте документов вправе запросить их у работодателя в соответствии с [пунктом 2.10.2](#) Административного регламента, если их отсутствие не позволяет обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда.

(п. 2.10.1 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.10.2. Министерство вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда в соответствии с установленной формой [запроса](#) (приложение 4 к Административному регламенту).

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

(п. 2.10.2 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

2.11. Заявление и документы, указанные в [пунктах 2.9 и 2.10](#) Административного регламента, могут быть представлены (направлены) заявителем в Министерство на бумажном носителе лично либо в электронном виде на электронных носителях (USB-накопителях, CD-дисках, DVD-дисках) или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

Документы должны быть четкими для прочтения, оформлены в машинописном виде или написаны от руки на русском языке с соответствующими подписями.

Если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, прилагаемые к заявлению копии документов заверяются руководителем указанной организации.

В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

(п. 2.11 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.12. В случае представления заявления в электронной форме (комплекта электронных документов) документы должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов. Требования к электронной подписи установлены Федеральным [законом](#) от 6 апреля 2011 года N 63-ФЗ "Об электронной подписи" и [статьями 21.1 и 21.2](#) Федерального закона N 210-ФЗ.

Прилагаемые к заявлению документы должны быть отсканированы с подлинных экземпляров, имеющих соответствующие подписи и печати, и подписаны электронной подписью.

Ответственность за достоверность информации, отраженной в документах, представленных в соответствии с [пунктами 2.9 и 2.10](#) настоящего Регламента, несет Заявитель.

**Исчерпывающий перечень документов, необходимых
в соответствии с нормативными правовыми актами
для предоставления государственной услуги, которые находятся
в распоряжении государственных органов и которые Заявитель
вправе представить по собственной инициативе, а также
способы их получения заявителем, в том числе в электронной
форме, порядок их представления**

2.13. Документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, которые находятся в распоряжении государственных органов и которые Заявитель вправе представить по собственной инициативе, не имеется.

**Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме
документов, необходимых для предоставления государственной
услуги**

2.14. Основанием для отказа в приеме документов является представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные неоговоренные исправления, а также документов, исполненных карандашом.

Заявителю отказывается в приеме документов до момента регистрации поданных им документов.

**Перечень оснований для приостановления в предоставлении
государственной услуги**

2.15. В случае непредставления работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства, за исключением случаев, когда работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации, сроки проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливаются до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней, о чем уведомляется заявитель.

(п. 2.15 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

**Перечень оснований для отказа в предоставлении
государственной услуги:**

2.16. Отсутствие в заявлении Заявителя сведений, предусмотренных [подпунктами "а"- "е" пункта 2.9](#) настоящего Регламента.

2.17. Непредставление Заявителем в случае, если Заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных [пунктами 2.9 и 2.10](#) Административного регламента, в том числе по результатам направления органом государственной экспертизы условий труда дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя.

(п. 2.17 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.18. Отсутствие при необходимости оплаты проведения замеров и исследований вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении государственной экспертизы условий труда в течение 10 рабочих дней со дня получения Заявителем уведомления на их оплату.

2.19. Государственная экспертиза условий труда также не проводится:

а) при представлении подложных документов или заведомо ложных сведений;

б) при непредставлении Заявителем в случае, если Заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, предусмотренных [пунктом 2.9.3](#) Административного регламента копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

в) при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в Государственную инспекцию труда в Пермском крае для принятия соответствующих мер;

г) при указании в подаваемых в соответствии с [пунктами 2.9](#) и [2.10](#) Административного регламента документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей [пункту 2.5](#) Административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных [пунктом 1.2](#) Административного регламента;

д) при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности.

(п. 2.19 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.20. Отказ в предоставлении государственной услуги должен быть оформлен письменно с указанием причин отказа (в случае отсутствия каких-либо документов с указанием ссылки на эти документы).

Руководитель органа государственной экспертизы в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) информирует Заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда.

Информирование осуществляется посредством направления соответствующего [уведомления](#) установленной формы в соответствии с приложением 6 к Административному регламенту, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа, или вручения указанного уведомления непосредственно Заявителю.

Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда. Возврат денежных средств осуществляется при подаче Заявителем [заявления](#) о возврате денежных средств установленной формы в соответствии с приложением 7 к Административному регламенту и опубликованной в открытом доступе на сайте Министерства.

В случае непроведения государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в [пунктах 2.16, 2.17](#) и [подпунктах "б" и "г" пункта 2.19](#) Административного регламента, Заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном [пунктами 2.11](#) и [2.12](#) Административного регламента.

(в ред. [Приказов](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253, от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, в том числе сведения о документах, выдаваемых организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги

2.21. Услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, в том числе сведений о документах, выдаваемых организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги, законодательством Российской Федерации и законодательством Пермского края не предусмотрено.

**Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины
или иной платы, взимаемой за предоставление государственной
услуги**

2.22. Государственная услуга по проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется за счет средств Заявителя, за исключением случаев, когда Заявителем является орган исполнительной власти.

(п. 2.22 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.23. Государственная услуга по проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников осуществляется Министерством бесплатно, за исключением случаев проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

2.24. Определение стоимости государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда производится расчетным путем в соответствии [Приказом](#) Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 26.10.2015 N СЭД-03-01-08-293 "Об утверждении Порядка расчета оплаты за проведение государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда и ее размера".

2.25. Стоимость проведения при необходимости исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса определяется (производится) на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

2.26. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда, фактических условий труда работников проведение (осуществление) исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств Заявителя в полном объеме, за исключением случаев, когда Заявителем является орган исполнительной власти.

**Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса
о предоставлении государственной услуги и при получении
результата предоставления такой услуги**

2.27. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги составляет 15 минут.

2.28. Максимальный срок ожидания в очереди при получении результата предоставления услуги не должен превышать 15 минут.

**Срок и порядок регистрации запроса Заявителя
о предоставлении государственной услуги, в том числе
в электронной форме**

2.29. Документы, необходимые в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги и указанные в [пунктах 2.9 и 2.10](#) настоящего Регламента, могут быть направлены Заявителем Почтой России или представлены Заявителем лично при обращении в Министерство по адресу, указанному в [пункте 1.4](#), специалистам Министерства, ответственным за предоставление государственной услуги.
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

Срок регистрации запроса Заявителя о предоставлении государственной услуги, в том числе полученного в электронной форме, не должен превышать 15 минут.

В случае представления Заявителем запроса о предоставлении государственной услуги в МФЦ срок регистрации не должен превышать 15 минут.

МФЦ перенаправляет представленный Заявителем пакет документов в Министерство для предоставления государственной услуги в течение 3 (трех) рабочих дней, следующих за днем обращения Заявителя (с момента регистрации).

2.30. Запрос Заявителя регистрируется специалистом Министерства в день его представления (поступления) в Министерство, в том числе в электронной форме. Если запрос Заявителя поступил после 17.00 (или после 16.00 в пятницу) - на следующий рабочий день.

В случае направления документов в Министерство по почте прием и регистрация документов осуществляются в день поступления документов в Министерство.

2.31. Запрос Заявителя о предоставлении государственной услуги, направленный с использованием "Единого портала государственных и муниципальных услуг", регистрируется информационной системой.

Датой приема запроса является дата его регистрации в информационной системе.

Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга, к месту ожидания и приема заявителей, размещению и оформлению визуальной, текстовой и мультимедийной информации о порядке предоставления государственной услуги

Государственная услуга предоставляется при обращении Заявителя в Министерство.

2.32. Оформление входа в здание.

Вход в здание Министерства должен быть оборудован информационной табличкой (вывеской), содержащей следующую информацию о Министерстве, осуществляющем предоставление государственной услуги:

- наименование;
- местонахождение и юридический адрес;
- режим работы;
- телефонные номера и электронный адрес.

2.33. Информационная табличка (вывеска) должна размещаться рядом с входом либо на двери входа так, чтобы ее хорошо видели посетители.

2.34. Парковочные места.

На территории, прилегающей к месторасположению Министерства, оборудуются места для парковки автотранспортных средств. Количество парковочных мест определяется исходя из количества заявителей, обратившихся в Министерство за определенный период.

Для парковки специальных автотранспортных средств инвалидов выделяется до 10 процентов мест (но не менее одного места) от общего количества парковочных мест, наиболее удобных для въезда и выезда специальных автотранспортных средств инвалидов, а также лиц, их перевозящих в тех случаях, когда инвалиды имеют противопоказания к управлению автотранспортом. Места парковки оснащаются специальными указателями.

Доступ к парковочным местам должен быть бесплатным.

2.35. Выбор, размещение и оформление помещений.

Здание (строение), в котором расположено Министерство, должно обеспечивать свободный доступ в помещение Министерства.

Прием заявителей осуществляется в специально выделенных для этих целей помещениях (присутственных местах).

Место предоставления государственной услуги должно обеспечивать инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников):

- условия беспрепятственного доступа к объекту (зданию, помещению), в котором она предоставляется, а также для беспрепятственного пользования транспортом, средствами связи и информации;

- возможность самостоятельного передвижения по территории, на которой расположены объекты (здания, помещения), в которых предоставляется государственная услуга, а также входа в такие объекты и выхода из них, посадки в транспортное средство и высадки из него, в том числе с использованием кресла-коляски;

- сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и самостоятельного передвижения;

- надлежащее размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам (зданиям, помещениям), в которых предоставляется государственная услуга, и к услугам с учетом ограничений их жизнедеятельности;

- дублирование необходимой для инвалидов звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;

- допуск сурдопереводчика и тифлосурдопереводчика;

- допуск собаки-проводника на объекты (здания, помещения), в которых предоставляется государственная услуга, при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение;

- оказание инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

Присутственные места размещаются в здании Министерства и включают места для ожидания,

информирования, приема заявителей.

2.36. Размещение и оформление визуальной, текстовой и мультимедийной информации.

В фойе Министерства размещается стенд с информацией, относящейся к деятельности по предоставлению государственной услуги, к которому имеется беспрепятственный подход.

Тексты информационных материалов печатаются удобным для чтения шрифтом, без исправлений, наиболее важные места подчеркиваются.

Информационные материалы на информационном стенде размещаются на уровне глаз человека среднего роста.

Информационные стенды могут быть оборудованы карманами формата А4, в которых размещаются информационные материалы.

2.37. Оборудование мест ожидания.

Места ожидания в очереди на предоставление или получение консультации должны быть оборудованы стульями, кресельными секциями, скамьями (банкетками). Количество мест ожидания определяется исходя из фактической нагрузки и возможностей для их размещения в здании.

2.38. Места для информирования заявителей, получения информации и заполнения необходимых документов.

Места для информирования должны быть оборудованы:

- информационными стендами;
- стульями и столами для возможности оформления документов.

Места для заполнения документов оборудуются стульями, столами (стойками) и обеспечиваются канцелярскими принадлежностями.

Площадь мест ожидания зависит от количества заявителей, ежедневно обращающихся в Министерство.

2.39. Места для приема заявителей.

Прием Заявителей государственной услуги осуществляется в кабинетах.

Кабинет для приема заявителей должен быть оборудован информационной табличкой (вывеской) с указанием:

- номера кабинета;
- наименования управления труда.

2.40. Рабочее место специалистов, осуществляющих предоставление государственной услуги, оборудуется персональным компьютером с возможностью доступа к необходимым информационным базам данных, печатающими и копировальными устройствами.

**Показатели доступности и качества государственной услуги,
в том числе количество взаимодействий заявителя
с должностными лицами при предоставлении государственной
услуги и их продолжительность, возможность получения**

**государственной услуги в многофункциональном центре
предоставления государственных и муниципальных услуг,
возможность получения информации о ходе предоставления
государственной услуги, в том числе с использованием
информационно-коммуникационных технологий**

2.41. Показатели доступности и качества государственной услуги определяются:

- расположенностью помещений, предназначенных для предоставления государственной услуги, в зоне доступности к основным транспортным магистралям, нахождение их в пределах пешеходной доступности для заявителей;

- наличием необходимого и достаточного количества специалистов, а также помещений, в которых осуществляется прием документов от заявителей (их представителей), выдача документов Заявителю в целях соблюдения сроков предоставления государственной услуги;

- возможностью выбора Заявителем формы обращения за предоставлением государственной услуги (лично, посредством почтовой связи, через Единый портал государственных и муниципальных услуг;

(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

- возможностью получения государственной услуги при обращении в МФЦ в рамках Соглашения о взаимодействии;

(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

- возможностью получения Заявителем результатов предоставления государственной услуги с помощью информационных ресурсов Министерства;

- количеством обоснованных жалоб на действие (бездействие) должностных лиц, участвующих в предоставлении государственной услуги;

- количеством обоснованных жалоб граждан на качество и доступность государственной услуги, поступивших в Министерство;

- количеством обоснованных жалоб на некорректное, невнимательное отношение государственных гражданских служащих к Заявителям (их представителям);

- наличием исчерпывающей информации о способах, порядке и сроках предоставления государственной услуги на информационных стендах, информационных ресурсах Министерства или порталов государственных и муниципальных услуг.

Требования к качеству информирования о ходе предоставления государственной услуги:

- полнота, актуальность и достоверность информации о порядке предоставления государственной услуги;

- удобство и доступность получения информации заявителями о порядке предоставления государственной услуги;

- наглядность форм предоставляемой информации о порядке предоставления государственной услуги;

- соблюдение сроков предоставления государственной услуги;

- отношение количества заявлений о предоставлении государственной услуги, исполненных с нарушением сроков, к общему количеству рассмотренных заявлений за отчетный период;
- количество взаимодействий Заявителя со специалистом при предоставлении государственной услуги (не более 2) и их продолжительность (не более 15 минут);
- возможностью получения информации о ходе предоставления государственной услуги, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- консультирование специалистами заинтересованных лиц о порядке предоставления государственной услуги.

2.42. Взаимодействие Заявителя со специалистом осуществляется при предоставлении консультаций (справок) по вопросам, предусмотренным [пунктом 1.15](#) Административного регламента.

Особенности предоставления государственной услуги в многофункциональных центрах и особенности предоставления государственной услуги в электронной форме:

2.43. Предоставление государственной услуги посредством МФЦ осуществляется в соответствии с Соглашением о взаимодействии.

Заявитель вправе в соответствии с Соглашением о взаимодействии направить комплект необходимых материалов и документов в полном объеме и в количестве, которые соответствуют требованиям федерального законодательства и настоящего Административного регламента для предоставления государственной услуги.

Информация о местонахождении, телефонах и графиках работы филиалов и территориальных отделений МФЦ находится на официальном сайте МФЦ: <http://mfc.permkrai.ru/>.
(п. 2.43 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

2.44. Для заявителей в целях предоставления государственной услуги в электронной форме обеспечивается возможность получения информации о предоставляемой государственной услуге:

- на сайте Министерства <http://minpromtorg.permkrai.ru/>,
- в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" www.gosuslugi.ru;
- получения и копирования на сайте Министерства, на Едином портале государственных и муниципальных услуг формы заявления, необходимой для получения государственной услуги в электронной форме;
- представления заявления в форме электронного документа с использованием сайта Министерства, Единого портала государственных и муниципальных услуг;
- получения сведений о ходе выполнения запроса о предоставлении государственной услуги;
- получения с использованием информационно-телекоммуникационных технологий результатов предоставления государственной услуги.

III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения, в том числе особенности

**выполнения административных процедур в электронной форме,
а также особенности выполнения административных процедур
в многофункциональных центрах**

3.1. Предоставление государственной услуги осуществляется посредством выполнения следующих административных процедур:

- прием и регистрация документов для предоставления государственной услуги;
 - назначение государственного эксперта или формирование и утверждение состава экспертной комиссии государственной экспертизы;
 - рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
 - проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда;
 - проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
 - оформление результатов государственной экспертизы условий труда (подготовка заключения государственной экспертизы условий труда);
 - контроль правильности выводов, изложенных в экспертном заключении, утверждение экспертного заключения;
 - завершение предоставления государственной услуги (выдача или направление Заявителю заключения государственной экспертизы условий труда).
- (п. 3.1 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.2. Последовательность административных процедур предоставления государственной услуги представлена блок-схемой в [приложении 2](#) к настоящему Регламенту.

3.3. Ответственным за все административные процедуры являются начальник управления труда, начальник и специалисты отдела охраны труда управления труда Министерства (далее - специалисты Министерства), участвующие в предоставлении государственной услуги в соответствии с их должностными регламентами.

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

**Прием и регистрация документов для предоставления
государственной услуги**

3.4. Основанием для начала исполнения административной процедуры является обращение Заявителя в Министерство с соответствующим заявлением.

Обращение Заявителя в Министерство с соответствующим заявлением возможно посредством:

- личного обращения (на бумажном носителе);
- почтового отправления с уведомлением о вручении или заказным почтовым отправлением;

- абзац исключен. - [Приказ](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 25.05.2023 N 03-01-03-112;

- обращения через Единый портал государственных и муниципальных услуг.
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

3.5. В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.

3.6. При поступлении заявления специалист Министерства, ответственный за прием и регистрацию документов в интегрированной системе электронного документооборота, архива и управления потоками работ Пермского края (далее - ИСЭД ПК), регистрирует заявление в ИСЭД и направляет его руководителю Министерства (далее - Министр).

При подаче заявления в электронной форме специалист Министерства, ответственный за прием и регистрацию заявки, направляет Заявителю электронное сообщение, подтверждающее прием данного заявления.

Результатом административного действия является регистрация сопроводительного письма в ИСЭД ПК и направление его с комплектом поступивших материалов и документов специалистом Министерства, ответственным за прием и регистрацию заявки, Министру либо отказ в приеме и регистрации материалов Заявителя.

Максимальный срок выполнения административного действия "Прием и регистрация" составляет один рабочий день с момента поступления заявления с комплектом материалов и документов.

3.7. Министр направляет для рассмотрения зарегистрированное заявление (далее - основание для государственной экспертизы условий труда) начальнику управления труда Министерства, которое является структурным подразделением Министерства, как органа государственной экспертизы условий труда, уполномоченным на проведение государственной экспертизы условий труда.

Максимальный срок исполнения административного действия - один рабочий день с момента поступления соответствующего заявления к Министру с комплектом материалов и документов.

Назначение государственного эксперта или формирование экспертной комиссии по проведению государственной экспертизы условий труда

3.8. Начальник управления труда Министерства (далее - руководитель государственной экспертизы) назначает государственного эксперта или группу государственных экспертов (формирует экспертную комиссию) и организует проведение государственной экспертизы условий труда.

Максимальный срок исполнения административного действия - один рабочий день с момента поступления соответствующего заявления с комплектом материалов и документов.

Результатом административного действия является назначение государственного эксперта или утверждение состава экспертной комиссии.

Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда

3.9. В течение 7 (семи) рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) рассматривает данные основания, определяет полноту содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и докладывает руководителю государственной экспертизы о проведении или непроведении государственной экспертизы условий труда.

(п. 3.9 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.10. Государственная экспертиза условий труда не проводится при:

а) отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных [пунктом 2.9](#) Административного регламента;

б) непредставлении Заявителем в случае, если Заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных [пунктами 2.9](#) и [2.10](#) Административного регламента, в том числе по результатам направления органом государственной экспертизы условий труда дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя;

в) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является организация, проводящая специальную оценку условий труда, а целью государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения специальной оценки условий труда, предусмотренных [пунктом 2.9.6](#) Административного регламента копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

КонсультантПлюс: примечание.

Литерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253.

д) при отсутствии (непредставлении) отчета и отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ. В этом случае руководитель органа государственной экспертизы вправе направить обращение в Государственную инспекцию труда в Пермском крае для принятия соответствующих мер;

е) при указании в подаваемых в соответствии с [пунктом 1.2](#) Административного регламента документах цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей [пункту 2.5](#) Административного регламента, а также при обращении заявителей, не предусмотренных [пунктом 1.2](#) Административного регламента;

ж) при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности.

(п. 3.10 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.11. Руководитель органа государственной экспертизы информирует Заявителя о непроведении государственной экспертизы в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня поступления к нему документов от государственного эксперта (экспертной комиссии) посредством направления соответствующего уведомления установленной формы заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления и документов в виде электронного документа, или вручения указанного уведомления непосредственно заявителю. Заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда. Возврат денежных

средств осуществляется при подаче Заявителем [заявления](#) о возврате денежных средств установленной формы (приложение 7 к Административному регламенту), опубликованной в открытом доступе на сайте Министерства, в течение 30 календарных дней со дня регистрации в Министерстве заявления с указанием реквизитов Заявителя, на которые они должны быть перечислены.

(п. 3.11 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.12. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда по основаниям, указанным в [подпунктах "а-в" и "е" пункта 3.10](#) Административного регламента, Заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном [пунктом 2.11](#) Административного регламента.

(в ред. Приказов Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253, от 25.05.2023 N 03-01-03-112)

3.13. Орган государственной экспертизы условий труда вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда.

Работодатель в срок не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

3.14. Результатом административного действия является установление соответствия представленных на государственную экспертизу условий труда документов и материалов требованиям [пунктов 2.9, 2.10](#) Административного регламента.

(п. 3.14 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Принятие решения о предоставлении государственной услуги

3.15. В случае соответствия представленных оснований требованиям [пунктов 2.9, 2.10](#) настоящего Регламента, в срок не более 7 рабочих дней со дня регистрации представленных материалов государственный эксперт вносит предложение руководителю государственной экспертизы о проведении государственной экспертизы условий труда.

Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров)

3.16. В случае если в заявлении указывается на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

Срок проведения исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах не должен превышать 30 рабочих дней со дня принятия решения о необходимости проведения указанных исследований (испытаний) и измерений. В случае невозможности их проведения в течение 30 рабочих дней срок проведения исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса на рабочих местах может быть продлен руководителем государственной экспертизы, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.17. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в соответствии с [пунктом 1.2](#) Административного регламента проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств Заявителя.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников в соответствии с [пунктом 1.2](#) Административного регламента проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств Заявителя.
(п. 3.17 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.18. [Решение](#) о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оформляемое по утвержденной Приказом форме (приложение 13 к Административному регламенту), принимается руководителем государственной экспертизы по [представлению](#) государственного эксперта (экспертной комиссии), оформляемому в соответствии с утвержденной Приказом формой (приложение 12 Административному регламенту), и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств Заявителя стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).
(п. 3.18 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.19. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководитель органа государственной экспертизы в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его принятия информирует Заявителя, а также работодателя, на рабочих местах которого будут проведены исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о принятии такого решения посредством направления соответствующего уведомления в соответствии с утвержденной Приказом формой ([приложение 14](#) к Административному регламенту) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или с использованием информационно-телекоммуникационных технологий в случае направления заявления в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.
(п. 3.19 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.20. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств Заявителя, он обязан в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в [пункте 3.19](#) Административного регламента, представить в Министерство документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет Министерства средств в качестве оплаты проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
(п. 3.20 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.21. В случае отсутствия документального подтверждения указанной в [пункте 3.20](#) Административного регламента оплаты руководителем государственной экспертизы принимается

решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

Копия заключения государственной экспертизы условий труда направляется в адрес Государственной инспекции труда в Пермском крае по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась государственная экспертиза условий труда, для принятия решения о проведении мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на указанных рабочих местах.

(п. 3.21 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Проведение экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда

3.22. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" следующие обстоятельства:

а) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе утвержденного до 1 января 2020 г. отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 1 января 2020 г., наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта);

б) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Государственном реестре средств измерений, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие сведений о поверке средств измерения, использованных в ходе проведения

специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям [частей 1-4 статьи 9](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

в) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям, указанным в заявлении, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с [Классификатором](#) вредных и (или) опасных производственных факторов (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"), а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах) а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ, при непроведении идентификации в соответствии с [частью 6 статьи 10](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" устанавливается правильность определения подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в соответствии с прилагаемым к Отчету перечнем подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям [части 7 статьи 12](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и правильность его оформления в материалах отчета;

г) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использовавшихся средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса и, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

д) в разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском [классификаторе](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

е) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ (при наличии);

ж) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

з) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

При сравнительном анализе материалов отчета с аналогичными данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных [пунктом 3.22](#) Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда. При использовании результатов производственного контроля условий труда в протоколах испытаний (измерений) допустимо несовпадение сведений об организации, проводившей исследования (испытания) и измерения с соответствующими данными разделов отчета и ФГИС СОУТ.

(п. 3.22 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.23. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, а также, при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные Заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

а) сокращенной продолжительности рабочей недели;

б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

в) оплаты труда в повышенном размере;

г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных [пунктом 3.23](#) Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о правильности предоставления работнику (работникам) гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

(п. 3.23 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.24. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических

условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

б) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

в) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

г) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

д) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах;

е) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении или определении суда.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

При сравнительном анализе материалов отчета с соответствующими данными во ФГИС СОУТ данные из ФГИС СОУТ и материалы отчета являются равноценными, отсутствие отчета во ФГИС СОУТ при наличии копии отчета на бумажном носителе, а также выявление несоответствий при анализе предусмотренных [пунктом 3.24](#) Административного регламента данных представленного отчета на бумажном носителе с соответствующими данными во ФГИС СОУТ учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещение документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

Срок проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда в зависимости от трудоемкости экспертных работ составляет не более 15 рабочих дней с момента принятия решения о предоставлении государственной услуги.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений срок проведения экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем государственной

экспертизы, но не более чем на 30 рабочих дней.

(п. 3.24 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

3.25. По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) в течение 5 (пяти) рабочих дней составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда установленной формы (приложения 9, 10, 11 к Административному регламенту), в котором указываются:

а) наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества (при наличии) руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества (при наличии) государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) государственную экспертизу условий труда;

б) основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в органе государственной экспертизы условий труда;

в) данные о Заявителе - полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) (для физических лиц), почтовый адрес;

г) период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием дат начала и окончания ее проведения;

д) цель проведения государственной экспертизы условий труда;

е) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;

ж) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

з) перечень документов, представленных и (или) полученных дополнительно в составе оснований для государственной экспертизы условий труда.

(п. 3.25 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.26. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленном по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей специальную оценку условий труда, включающие:

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дату внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, номер и дату выдачи аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация);

б) фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дату его выдачи.

(п. 3.26 в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.27. В зависимости от цели государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

а) о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

б) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

(п. 3.27 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.28. Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

(п. 3.28 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.29. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных или полученных по запросу в составе оснований для государственной экспертизы условий труда, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

(п. 3.29 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.30. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в 2 (двух) экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем государственной экспертизы. Допускается оформление заключения государственной экспертизы условий труда в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

(п. 3.30 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.31. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения государственной экспертизы условий.

Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии, который утверждается руководителем государственной экспертизы.

(п. 3.31 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.32. Не позднее 3 (трех) рабочих дней с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда заключение выдается на руки Заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или

может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

(п. 3.32 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является Заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является Заявителем либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

(п. 3.33 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33.1. Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия. В случае неучета работодателем и (или) организацией, проводившей у этого работодателя специальную оценку условий труда, результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда Заявитель вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Пермском крае с заявлением с приложением копии неисполненного заключения государственной экспертизы условий труда.

(п. 3.33.1 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33.2. Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда направляются органом государственной экспертизы условий труда во ФГИС СОУТ.

(п. 3.33.2 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33.3. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, а также результаты ее проведения хранятся в Министерстве (органе государственной экспертизы условий труда) в течение срока, установленного [приказом](#) Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения".

(п. 3.33.3 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33.4. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда Заявитель вправе получить в Министерстве (органе государственной экспертизы условий труда) дубликат этого заключения при условии подачи [заявления](#) на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда установленной формы (приложение 16 к Административному регламенту), опубликованной в открытом доступе на сайте Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) и Министерства, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда.

(п. 3.33.4 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.33.5. Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты получения органом государственной экспертизы условий труда письменного обращения о его выдаче выдается на руки Заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным или может быть направлен ему на электронную почту в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной

электронной подписью.

(п. 3.33.5 введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Контроль правильности выводов, изложенных в экспертном заключении, утверждение экспертного заключения

3.34. Основанием для начала административной процедуры является предоставление начальнику управления труда Министерства (далее - руководителю государственной экспертизы) экспертного заключения, оформленного и подписанного государственным экспертом (экспертной комиссией).

Ответственным лицом за выполнение административной процедуры является руководитель государственной экспертизы.

3.35. Руководитель государственной экспертизы в течение 2 рабочих дней осуществляет проверку:

- соответствия выводов сведениям, указанным в экспертном заключении;
- соответствия экспертного заключения установленной форме.

3.36. Руководитель государственной экспертизы в течение 1 дня осуществляет утверждение экспертного заключения.

3.37. При соответствии экспертного заключения критериям, указанным в [пункте 3.35](#) настоящего Регламента, руководитель государственной экспертизы подписывает оба экземпляра экспертного заключения, указывает дату подписания и передает их государственному эксперту (экспертной комиссии).

3.38. При несоответствии экспертного заключения критериям, указанным в [пункте 3.35](#) настоящего Регламента, руководитель государственной экспертизы отправляет экспертное заключение на доработку государственному эксперту (экспертной комиссии).

Направленное на доработку экспертное заключение исправляется государственным экспертом (экспертной комиссией) в течение 2 рабочих дней. По окончании доработки экспертное заключение повторно передается руководителю государственной экспертизы для утверждения.

3.39. Допускается утверждение экспертного заключения заместителем начальника управления труда Министерства (руководителя государственной экспертизы).

Завершение предоставления государственной услуги

3.40. Основанием для начала данной административной процедуры является подписание руководителем государственной экспертизы заключения государственной экспертизы в соответствии с установленными формами ([приложения 9, 10, 11](#) к Административному регламенту) в зависимости от конкретной цели государственной экспертизы условий труда.

(п. 3.40 в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

3.41. Эксперт формирует дело Заявителя, состоящее из заявления о предоставлении государственной услуги и документов, образующихся в процессе предоставления государственной услуги.

3.42. Результатом административного действия является уведомление Заявителя о завершении предоставления государственной услуги.

В случае передачи экспертного заключения лично Заявителю лицо, получившее экспертное заключение, ставит отметку о получении в оригинале экспертного заключения, хранящемся в Министерстве.

В случае отправки экспертного заключения почтовым отправлением к оригиналу экспертного заключения, хранящемся в Министерстве, прилагается квитанция.

В случае предоставления государственной услуги посредством МФЦ специалист Министерства направляет экспертное заключение в адрес МФЦ в срок, не превышающий 3 (трех) рабочих дней, следующих за выдачей результата предоставления услуги Заявителю.

3.43. Способом фиксации завершения предоставления государственной услуги является внесение соответствующих данных в журнал регистрации государственной экспертизы условий труда ([приложение 15](#) к Административному регламенту).

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

IV. Формы контроля за исполнением Административного регламента

Порядок осуществления текущего контроля за соблюдением и исполнением должностными лицами исполнительного органа государственной власти (государственными служащими) положений регламента и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению государственной услуги, а также принятием ими решений

4.1. Текущий контроль за соблюдением последовательности действий и исполнением должностными лицами Министерства положений настоящего Регламента и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению государственной услуги, а также принятием ими решений осуществляется министром либо иным уполномоченным им лицом на основании Административного регламента.

4.2. Текущий контроль осуществляется путем проведения проверок соблюдения и исполнения должностными лицами Министерства положений настоящего Регламента, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

4.3. Периодичность осуществления текущего контроля составляет один раз в 3 года.

4.4. Проверки проводятся на предмет оценки качества предоставления государственной услуги, выявления и устранения нарушений прав заявителей, рассмотрения обращений заявителей, содержащих жалобы на решения, действия (бездействие) должностных лиц (государственных служащих), принятия по таким обращениям решений и подготовки на них ответов, в том числе проверке подлежат:

- соблюдение срока регистрации запроса заявителя о предоставлении услуги;
- соблюдение срока предоставления услуги;
- правомерность требования у заявителя документов, не предусмотренных нормативными правовыми актами;
- правомерность отказа в приеме документов;
- правильность проверки документов;

- правомерность представления информации и ее достоверность;
- устранение технических ошибок при наличии заявлений об исправлении технических ошибок;
- правомерность отказа в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления услуги документах;
- обоснованность жалоб получателей услуги на качество и доступность услуги и действий по результатам рассмотрения жалобы;
- иной предмет текущего контроля и проведения плановых и внеплановых проверок.

4.5. По результатам проведенных проверок в случае выявления нарушений прав заявителей осуществляется привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Проверки могут быть плановыми (на основании полугодовых или годовых планов работы) и внеплановыми.

4.7. Основаниями для проведения внеплановых проверок полноты и качества предоставления государственной услуги являются:

- поступление обоснованных жалоб от получателей услуги;
- поступление информации по результатам вневедомственного контроля, независимого мониторинга, в том числе общественного, о нарушении положений Административного регламента, иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования к предоставлению услуги.

4.8. Для проведения проверки формируется комиссия, в состав которой включаются должностные лица Министерства.

4.9. Результаты деятельности комиссии оформляются в виде справки, в которой отмечаются выявленные недостатки и предложения по их устранению. Справка подписывается председателем комиссии.

4.10. Должностные лица Министерства, участвующие в предоставлении государственной услуги, несут персональную ответственность за исполнение административных процедур и соблюдение сроков, установленных настоящим Регламентом.

Персональная ответственность должностных лиц Министерства закрепляется в их должностных регламентах в соответствии с требованиями законодательства.

**Требования к порядку и формам контроля за предоставлением
государственной услуги, в том числе со стороны граждан,
их объединений и организаций**

4.11. Контроль за предоставлением государственной услуги, в том числе со стороны граждан, их объединений и организаций, осуществляется посредством открытости деятельности Министерства при предоставлении государственной услуги, получения гражданами, их объединениями и организациями актуальной, полной и достоверной информации о порядке предоставления государственной услуги и обеспечения возможности досудебного (внесудебного) рассмотрения жалоб.

4.12. Контроль за предоставлением государственной услуги со стороны граждан, их

объединений и организаций осуществляется путем информирования Министерства о фактах:

- нарушения прав и законных интересов граждан, их объединений и организаций решением, действием (бездействием) Министерства, его должностных лиц;

- нарушения положений настоящего Регламента или иных нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих требования к предоставлению государственной услуги;

- некорректного поведения специалистов, нарушения правил служебной этики при предоставлении государственной услуги.

4.13. Информацию, указанную в [пункте 4.12](#) настоящего Регламента, граждане, их объединения и организации могут сообщить по телефонам, указанным в [пункте 1.6](#) настоящего Регламента.

V. Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, предоставляющего государственную услугу, его должностных лиц (государственных служащих), многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, его работников, организаций, привлеченных уполномоченным многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг, их работников

(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края от 08.09.2020 N 03-01-03-212)

5.1. Заявитель имеет право на обжалование действий (бездействия) и решений Министерства, должностных лиц Министерства, принятых в ходе предоставления государственной услуги, МФЦ, его работников в досудебном (внесудебном) порядке и судебном порядке.

5.2. Жалоба на решение и действие (бездействие) Министерства, его должностного лица либо государственного служащего подается в Министерство в письменной форме, в том числе при личном приеме заявителя, или в электронном виде.

5.3. Жалобы на действия (бездействие) и решения должностных лиц или государственных служащих Министерства, за исключением министра, подаются в Министерство.

Жалобы на действия (бездействие) и решения министра подаются в Правительство Пермского края.

5.4. Жалоба на решения и действия (бездействие) МФЦ, руководителя МФЦ подается в Министерство информационного развития и связи Пермского края.

Жалобы на решения и действия (бездействие) работника МФЦ подается в МФЦ.

5.5. Информация о порядке подачи и рассмотрения жалобы на действия (бездействие) и решения Министерства, должностных лиц Министерства, принятые в ходе предоставления государственной услуги, МФЦ, его работников размещается:

в ГИС "Реестр Пермского края"

на Едином портале;

на сайте Министерства;

на стендах в местах предоставления государственных услуг.

5.6. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих порядок досудебного (внесудебного) обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего государственную услугу, его должностных лиц (государственных служащих), многофункционального центра, его работников, организаций, привлеченных уполномоченным многофункциональным центром в соответствии с [частью 1.1 статьи 16](#) Федерального закона N 210-ФЗ, их работников:

5.6.1. Федеральный [закон](#) от 27 июля 2010 г. N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";

5.6.2. [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 16 августа 2012 г. N 840 "О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) федеральных органов исполнительной власти и их должностных лиц, федеральных государственных служащих, должностных лиц государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных корпораций, наделенных в соответствии с федеральными законами полномочиями по предоставлению государственных услуг в установленной сфере деятельности, и их должностных лиц, организаций, предусмотренных частью 1.1 статьи 16 Федерального закона "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", и их работников, а также многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и их работников";

5.6.3. [Приказ](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2016 г. N 501н "Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда";

5.6.4. [Постановление](#) Правительства Пермского края от 15 апреля 2013 г. N 255-п "Об утверждении Положения об особенностях подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) исполнительных органов государственной власти Пермского края, их должностных лиц, государственных гражданских служащих Пермского края, многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, его работников".

VI. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда

(введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

6.1. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и ее результатам рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение срока, установленного для указанной государственной услуги Административным [регламентом](#) предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 июля 2016 г. N 350н.

6.2. Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

6.3. Заключение о рассмотрении разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда является обязательным к исполнению всеми сторонами разногласий.

Приложение 1
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

(Для организаций заполняется на бланке организации-заявителя)

Заместителю председателя
Правительства -
министру промышленности и
торговли Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя
органа государственной экспертизы
условий труда)

Заявление
на проведение государственной экспертизы условий труда

Заявитель

(указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных
предусмотренных законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН,
телефон - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)
Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной
почты - при наличии))

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии))

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Заявитель

(наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

" ____ " _____ г.

Приложение 2
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

(Только для заявителей - физических лиц)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)
в соответствии с [пунктом 4 статьи 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О
персональных данных", зарегистрирован(а) по адресу:

документ, удостоверяющий личность: _____

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа
и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы
условий труда даю согласие: _____

Министерству промышленности и торговли Пермского края _____,

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя,
отчество (при наличии) представителя оператора, получающего согласие
субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Петропавловская, 56, _____,

(юридический и (или) фактический адрес
расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

фамилии, имени, отчества (при наличии), даты рождения, адреса, профессии

(должности), адреса электронной почты, контактного телефона, другой информации,

относящейся к субъекту персональных данных, отраженных в заявлении на

проведение государственной экспертизы условий труда, и прилагаемых к нему

документов или их копий (при наличии) _____,

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается
согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение

государственной экспертизы условий труда)
то есть на совершение действий, предусмотренных [пунктом 3 части 1 статьи 3](#) Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных".

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального [закона](#) от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(дата)

Приложение 3
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке Государственной инспекции труда
в Пермском крае

Заместителю председателя Правительства -
министру промышленности и торговли
Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

Представление
Государственной инспекции труда в Пермском крае
о проведении государственной экспертизы условий труда

В соответствии со [статьями 356, 357](#) Трудового кодекса Российской Федерации направляем
в Ваш адрес настоящее Представление о проведении государственной экспертизы условий
труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

Организация, проводившая специальную оценку условий труда

(наименование организации, ИНН, ОГРН, номер в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда, дата внесения в реестр)

имеет аттестат аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

(номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории, дата внесения в реестр аккредитованных испытательных лабораторий)

Сообщаем, что в ходе контрольного (надзорного) мероприятия Государственной инспекцией труда выявлены следующие нарушения требований трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда, указанные в прилагаемом акте и требующие проведения государственной экспертизы условий труда:

(описание выявленных нарушений согласно акту контрольного (надзорного) мероприятия)

Государственную экспертизу условий труда необходимо провести в отношении следующих рабочих мест:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Приложения:

1. _____
(копия решения на проведение контрольного (надзорного) мероприятия в целях проверки соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая требования Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")
2. _____
(акт по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия, в котором указаны выявленные при проведении контрольного (надзорного) мероприятия нарушения с указанием выходных данных)
3. _____
(материалы специальной оценки условий труда, поступившие на рассмотрение и подлежащие государственной экспертизе условий труда)

Руководитель (заместитель
руководителя) территориального
органа Федеральной службы по
труду и занятости

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Приложение 4
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(полное наименование работодателя
(организации, предприятия,
учреждения)

(адрес работодателя (организации,
предприятия, учреждения)

Запрос документации
у работодателя, рабочие места которого являются объектом
государственной экспертизы условий труда

В соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [статьей 24](#)
Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
на основании:

(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее - государственная экспертиза),
проводимую в целях

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда
работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за
работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,
фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не позднее 10 рабочих
дней с момента получения данного запроса направить в адрес

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)
необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: [Перечень](#) запрашиваемых документов (материалов) на _____ л.

Руководитель (заместитель руководителя)
органа государственной экспертизы
условий труда

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение
к письму
от " __ " _____ г. N _____

ПЕРЕЧЕНЬ
запрашиваемых документов (материалов)

- 1)...
- 2)...
- 3)

_____ (указываются наименования запрашиваемых документов (материалов))

Приложение 5
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

В _____
(наименование судебного органа)

Судье _____

Запрос документации в судебном органе

В соответствии со [статьей 85](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации уведомляю Вас о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда в целях

(указывается цель государственной экспертизы условий труда: качество проведения специальной оценки условий труда; правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактические условия труда работников)

у работодателя _____
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

_____;
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

по гражданскому делу N _____, поступившему в

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

"__" _____ г. вх. N _____, в связи с недостаточностью представленных материалов.

Государственная экспертиза условий труда (далее - государственная экспертиза) осуществляется государственным экспертом в соответствии со [статьей 213](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 24](#) Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", [Порядком](#) проведения государственной экспертизы условий труда (далее - Порядок), утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н.

Учитывая изложенное, прошу дополнительно запросить у

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

и затем представить для проведения государственной экспертизы условий труда недостающие документы, перечень которых прилагается.

В случае необходимости продления сроков проведения государственной экспертизы условий труда в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

"Дополнительно, с учетом временных затрат на почтовую переписку по запросу и предоставление материалов, прошу перенести срок проведения государственной экспертизы условий труда, указанный в определении суда, с условием соблюдения требований Порядка, устанавливающего сроки проведения государственной экспертизы."

Приложение: [Перечень](#) запрашиваемых документов (материалов) на ____ л.

Руководитель (заместитель руководителя) _____

органа государственной экспертизы условий
труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Приложение
к письму
от " __ " _____ г. N ____

ПЕРЕЧЕНЬ
запрашиваемых документов (материалов)

- 1)...
- 2)...
- 3)

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов))

Приложение 6
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке органа государственной экспертизы условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости
или орган исполнительной власти субъекта
Российской Федерации в области охраны труда)

(заявитель)

(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ
об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда от _____ N _____ по обращению _____

_____ (указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц, фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

в целях

_____ (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

_____ (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

в связи с

_____ (указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда)

Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе.

Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе повторно направить заявление и документы в соответствии с Административным регламентом Министерства промышленности и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда.

Приложение: [заявление](#) о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель (заместитель руководителя)
органа государственной экспертизы
условий труда

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 7
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий

Список изменяющих документов
(введено Приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Заместителю председателя Правительства -
министру промышленности и торговли
Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о возврате денежных средств

Заявитель

(указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия,
учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; указывается фамилия, имя,
отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной
почты (при наличии))

Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества специальной оценки
условий труда в размере _____ рублей, перечисленной платежным поручением N _____
от " __ " _____ г., в связи с

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий
труда - из уведомления об отказе)

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица _____

ИНН _____

КПП _____

Расчетный счет _____

Банк _____

Корреспондентский счет _____

БИК _____

Приложение:

1. [Уведомление](#) об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.
2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной экспертизы условий
труда.

(наименование должности, в случае
если заявителем является
юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

" " _____ г.

Приложение 8
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Заместителю председателя Правительства -
министру промышленности и торговли
Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

Служебная записка
о согласовании продления государственной экспертизы условий труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица (эксперта, членов
экспертной комиссия) органа государственной экспертизы условий труда)
на основании _____

(основание для проведения государственной экспертизы условий труда)
проводит государственную экспертизу условий труда в целях

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка
качества проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности
предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий
труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,
фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения государственной экспертизы _____ года.

В связи с _____

(указать одно из обоснований для продления сроков государственной экспертизы условий труда: необходимость получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы до "___" _____ г.

Эксперт (председатель экспертной комиссии)

по проведению государственной экспертизы условий труда:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 9
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке Министерства
промышленности и торговли
Пермского края

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель государственной
экспертизы условий труда
в Пермском крае, начальник
управления труда Министерства
промышленности и торговли Пермского края

(фамилия, инициалы)

(подпись)

М.П.

"___" _____ 202__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки
качества проведения специальной оценки условий труда
N _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (даты начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

(далее - Отчет) ----- на государственную экспертизу

внесены/не внесены

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные ----- в Федеральную
государственную информационную систему учета результатов проведения специальной
оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N _____.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения -----

аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

соответствуют/не соответствуют

----- данным, указанным в основании для проведения государственной
экспертизы условий труда,

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения
государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества
проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие
положения [Порядка](#) проведения государственной экспертизы условий труда,
утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской
Федерации от 29 октября 2021 года N 775н (далее по тексту -
выявленные несоответствия), - заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей специальную
оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих

соответствуют/не соответствуют

специальную оценку условий труда, ----- данным,

содержащимся в указанном реестре организаций.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей

соответствуют/не соответствуют

специальную оценку условий труда, ----- данным, содержащимся в
реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда,

(наименование организации)

соответствуют/не соответствуют

----- данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и

аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

----- средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в Государственный реестр средств измерений.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

----- средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

----- средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, аналогичные рабочие места -----
выявлены/не выявлены
Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

правильно отнесены к аналогичным признакам аналогичности и -----.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" признаками

не могут быть отнесены к аналогичным признакам аналогичности и ----- в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

----- сведениям, указанным в

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с [Классификатором](#) вредных и (или) опасных производственных факторов <3>, а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)
идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и
проведена в соответствии с Федеральным
трудового процесса и их источников -----
[законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)
идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и
проведена с нарушениями Федерального
трудового процесса и их источников -----
[закона](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)
идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и
не проводилась в соответствии с [частью 6](#)
трудового процесса и их источников -----
статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной

оценке условий труда"
-----, а содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных
производственных факторах на перечисленных рабочих местах
соответствуют
----- Федеральному [закону](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке
условий труда".

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)
идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и
не проводилась в соответствии с [частью 6](#)
трудового процесса и их источников -----
статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной

оценке условий труда"

----- Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных (опасных) производственных факторах на перечисленных рабочих местах не соответствуют

----- Федеральному [закону](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, подлежащие декларированию рабочие места -----
Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

соответствуют

----- требованиям [статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам правильно отнесены к подлежащим декларированию

Отчета ----- соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют

----- требованиям [статьи 11](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам не могут быть отнесены к подлежащим декларированию

Отчета ----- соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя принято/не принято

----- решение об использовании результатов производственного контроля условий труда. Указанное решение и его оформление ----- соответствует/не

соответствует

----- требованиям [части 7 статьи 12](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

- данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

соответствуют/не

трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) -----

соответствуют

----- сведениям, указанным в разделе I Отчета:

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о работодателе _____

(наименование работодателя (организации,
предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют

----- данным, указанным на титульном листе Отчета:

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о рабочих местах _____

(номера рабочих мест, наименования профессий
(должностей) работников, занятых на данных
рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

----- данным, указанным в разделе II Отчета:

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные и (или)
определенные в соответствии с требованиями **части 6 статьи 10** Федерального закона от 28
декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

----- вредным факторам производственной среды и трудового
процесса, указанным в разделе II Отчета;

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований
(испытаний) и (или) методики (методы) измерений

соответствуют/не соответствуют

----- идентифицированным/и (или) определенным в соответствии с
требованиями **части 6 статьи 10** Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О
специальной оценке условий труда" вредным и (или) опасным факторам производственной
среды и трудового процесса:

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или
предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной
среды и трудового процесса, в ходе проведения специальной

в соответствии с законодательством

оценки условий труда применены -----

Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные о работодателе

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)
соответствуют/не соответствуют
----- данным, указанным в разделе III Отчета, в основании для
проведения государственной экспертизы условий труда

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием
для проведения государственной экспертизы условий труда в целях
оценки качества проведения специальной оценки условий труда)
и данным на титульном листе Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)
соответствует/не соответствует
----- наименованию профессии (должности) работника, указанной в
Общероссийском [классификаторе](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных
разрядов или указанной во внедренных работодателем профессиональных стандартах.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)
и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и (или) опасные
факторы производственной среды и трудового процесса
соответствуют/не соответствуют
----- указанному в строке 022 Карт специальной оценки условий труда
перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования, сырья и материалов.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)
класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности
в соответствии с законодательством
средств индивидуальной защиты, определен -----
Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации
-----.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах _____
(номера рабочих мест, наименования профессий
(должностей) работников, занятых на данных
рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии (компенсации)
занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в соответствии с
законодательством Российской Федерации/с нарушением

законодательства Российской Федерации

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
В отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)
проводилась/не

оценка эффективности средств индивидуальной защиты -----
проводилась

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств индивидуальной
защиты на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах, - заполняется при проведении оценки
эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют

----- требованиям законодательства Российской Федерации и данным
строки 030 Карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения специальной
оценки условий труда <9>, в отношении рабочих мест

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

----- требованиям законодательства Российской Федерации и данным
карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест, а также прилагаемым к ним
протоколам результатов испытаний (измерений).

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий
труда <10> на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

----- требованиям законодательства Российской Федерации и данным
строки 050 карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От _____

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)
на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы
условий труда, но не представленные для проведения государственной
экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения
специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий труда:
Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует

----- требованиям Федерального [закона](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ
"О специальной оценке условий труда".

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии
с указанием нарушенных положений пунктов [раздела 1](#))

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную
типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](#) Уголовного кодекса
Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены
обязанности и права, предусмотренные [статьями 85](#) и [86](#) Гражданского процессуального
кодекса Российской Федерации."

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

<3> Утвержден [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки
условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы
отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

<9> Входит в форму [отчета](#) о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января
2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о
проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

<10> Входит в форму [отчета](#) о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января
2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о
проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Приложение 10
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено Приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На бланке Министерства
промышленности и торговли
Пермского края

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель государственной
экспертизы условий труда
в Пермском крае, начальник
управления труда Министерства
промышленности и торговли Пермского края

(фамилия, инициалы)

(подпись)

М.П.

" ____ " _____ 202__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки
правильности предоставления работникам гарантий
и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда N _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий	

труда (даты начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя _____

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

(далее - Отчет) ----- на государственную экспертизу
внесены/не внесены

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные ----- в
Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения
специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под
N _____.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения -----
аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

----- на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

_____ (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

дополнительно _____ на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1)...

...

_____ (указываются наименования представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

данными Отчета о результатах проведения специальной

в соответствии с _____

оценки условий труда у работодателя/результатами проведения

_____ производственного контроля условий труда у работодателя

_____ на рабочих местах

_____ (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

допустимые/вредные/опасные

установлены _____ условия труда с классом _____;

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

_____ (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса _____

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <1>, а также _____

_____ (наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

_____ (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины _____

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса

_____ (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

_____ (соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или)

опасным факторам производственной среды и трудового процесса

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены _____

(правильно/неправильно)

_____;

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии)
на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям _____

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие положения [Порядка](#) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н <2> (далее по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям _____

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям _____

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

_____;
(соответствуют/не соответствуют)
требованиям _____

_____;
(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

_____;
(соответствуют/не соответствуют)
требованиям _____

_____;
(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____

_____;
(соответствуют/не соответствуют)
требованиям _____

_____;
(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

_____;
(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии компенсации, порядок и

размер их предоставления

_____ (соответствуют/не соответствуют)
требованиям _____

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

_____;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных - заполняется при наличии)
отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов - заполняется при наличии)
занятым на них работникам предоставляются дополнительные гарантии (компенсации):

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при наличии)
Повышенный размер оплаты труда		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
Сокращенная продолжительность рабочей недели		

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии))	Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при наличии)
Другие гарантии (компенсации) (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии)		
...

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления _____
(соответствуют/не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым (межотраслевым)

соглашениям, коллективному договору, локальным актам

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

(указывается информация об обоснованности предоставления/непредоставления)
и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:
гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)
обоснованно/не обоснованно
предоставляются -----, размер и порядок предоставления
соответствует/не соответствует
указанных гарантий (компенсаций) ----- требованиям
законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов:

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных
документов с указанием их выходных данных)

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием
нарушенных положений пунктов [раздела 2](#))

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную
типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](#) Уголовного кодекса
Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения <3>, а также ему разъяснены
обязанности и права, предусмотренные [статьями 85](#) и [86](#) Гражданского процессуального
кодекса Российской Федерации <4>".

Эксперт:

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии))

Приложение 11
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

На бланке Министерства
промышленности и торговли
Пермского края

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель государственной
экспертизы условий труда
в Пермском крае, начальник
управления труда Министерства
промышленности и торговли Пермского края

(фамилия, инициалы)

(подпись)

М.П.

" ____ " _____ 202__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
государственной экспертизы условий труда в целях оценки
фактических условий труда работников N _____

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц	
Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда	

(индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя: (далее - Отчет)

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

----- на государственную экспертизу условий труда.
внесены/не внесены

Содержащиеся в Отчете данные ----- в Федеральную государственную
информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда
(далее - ФГИС СОУТ) под N _____.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения -----
аналогичным данным Отчета.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

----- на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

дополнительно ----- на государственную экспертизу условий труда, в
том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие
документы:

1)...

...

_____.

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов
и выходных данных, нумерация по количеству представленных
документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

данными Отчета о результатах проведения специальной оценки

в соответствии с -----

условий труда у работодателя/результатами проведения производственного контроля

условий труда у работодателя

----- на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

допустимые/вредные/опасные

установлены ----- условия труда с классом _____;

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них
работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт
специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них
работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и
040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них
работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и
040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них
работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030
и 040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них

работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);
на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятые на них
работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и
040 карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах - заполняется при наличии)
в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них
работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040
карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на
данных рабочих местах)
вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(соответствуют/не соответствуют)
требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке
условий труда", а также

(наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины _____

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или)
опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований
(испытаний) и (или) методики (методы) измерений

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета вредным и (или)
опасным факторам производственной среды и трудового процесса

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты,
регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации
вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса,
применены _____,

(правильно/неправильно)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
техническое состояние зданий, сооружений _____

(соответствует/не
соответствует)

требованиям _____

(наименование нормативного правового и (или) локального акта
с указанием выходных данных)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие
положения [Порядка](#) проведения государственной экспертизы условий
труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н (далее
по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)
техническое состояние оборудования на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует
----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием
выходных данных)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
технологические процессы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют
----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта
с указанием выходных данных)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют
----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта
с указанием выходных данных)

_____ ;
(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)
применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной защиты
работника (работников)

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,
занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют
----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах) соответствуют/не соответствуют ----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии) установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах) соответствуют/не соответствуют ----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии) наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции) работника (работников) на рабочих местах

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах) соответствуют/не соответствуют ----- установленным квалификационным требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии) дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника (работников) на рабочих местах,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах) соответствуют/не соответствуют ----- требованиям

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием выходных данных)

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:
фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

_____ (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)
соответствуют/не соответствуют
----- государственным нормативным требованиям охраны труда

_____ (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов [раздела 2](#))

В случае если заключение составляется по определению соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](#) Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные [статьями 85 и 86](#) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации."

Эксперт:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 12
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Руководителю
органа государственной
экспертизы условий труда

_____ (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении
проведения исследований (испытаний) и измерений вредных

и (или) опасных факторов производственной среды
и трудового процесса
от " _ " _____ г. N _____

Государственный эксперт (экспертная комиссия)

(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), должность государственного эксперта
или членов экспертной комиссии)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий
труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,
фактический адрес размещения)

на основании

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными или
данными регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения исследований
(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и
трудового процесса, либо проводится в целях установления фактических условий труда в
отношении следующих рабочих мест

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,
фактический адрес размещения)

По результатам проведенного анализа содержания документов, запрошенных в целях
проведения государственной экспертизы, и предоставленных материалов

(наименование представленных материалов)

выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и измерений на
следующих рабочих местах

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,
фактический адрес размещения)

в том числе:

(описание выявленных несоответствий в соответствии с [Порядком](#) проведения
государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н)

С учетом вышеизложенного просим назначить проведение исследований (испытаний) и измерений

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за счет

_____.

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя; средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением федерального органа исполнительной власти или поступлением определения судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального [закона](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 13
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Правительства -
министр промышленности и торговли
Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий труда)

(подпись)

"__" _____ г.

Решение
о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений
вредных и (или) опасных факторов производственной среды
и трудового процесса

В соответствии с [Порядком](#) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 775н, и на основании представления экспертной комиссии N _____ от "___" _____ г. (прилагается) необходимо провести исследования (испытания) и измерения

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

у работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Приложение: представление экспертной комиссии на ____ л.

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 14
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

На фирменном бланке Министерства
промышленности и торговли
Пермского края

(наименование заявителя)

(адрес заявителя)

(полное наименование работодателя
(организации, предприятия, учреждения))

(адрес работодателя (организации,
предприятия, учреждения))

Письмо-уведомление
о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений
вредных и (или) опасных факторов производственной среды
и трудового процесса

Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на основании

(указывается наименование, номер и дата документа, на основании которого проводится
государственная экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий
труда работников)

В связи с

(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и
(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду
(органа государственной экспертизы условий труда))

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или)
опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - исследования
(испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с
[Порядком](#) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N

775н, за счет средств

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа экспертизы, средства федерального бюджета)

В связи с вышеизложенным Вам необходимо в течение _____ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме

(заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица _____

ИНН - _____ КПП _____

Расчетный счет _____

Банк _____

Корреспондентский счет _____

БИК _____

Одновременно просим

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра)

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения - заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель
руководителя) органа государственной
экспертизы условий труда

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при

наличии)

Приложение 15
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

Приложение 16
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

Список изменяющих документов
(введено Приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

Заместителю председателя Правительства
-
министру промышленности и торговли
Пермского края

(фамилия, инициалы руководителя органа
государственной экспертизы условий
труда)

Заявление
на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы
условий труда

Заявитель

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,
учреждения), органа исполнительной власти, государственного
внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций,
ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество
(при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях
проведения государственной экспертизы условий труда и получили
оригинал заключения)

место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц
адрес электронной почты (при наличии))

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения государственной экспертизы
условий труда в целях

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы
условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий
труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными
и (или) опасными условиями труда)

от " __ " _____ г. N _____, проведенной

Министерством промышленности и торговли Пермского края

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий
труда, проводившего государственную экспертизу условий труда
(Федеральная служба по труду и занятости или орган исполнительной
власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда)
в отношении работодателя

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
ИНН, ОГРН)

Заявитель

(наименование должности, в случае
если заявителем является юридическое
лицо

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при
наличии)

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

" __ " _____ г.

Приложение 17
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОКУМЕНТОВ, ПРИЛАГАЕМЫХ ИЛИ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧАСТЬЮ ОТЧЕТА
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края
от 29.12.2022 N 03-01-03-253)

1. Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия работодателя).
2. Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в

соответствующем году должна быть проведена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ).

3. Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

4. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, указанных в [части 6 статьи 10](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", определенный экспертом в соответствии с требованиями [части 7 статьи 10](#) данного Федерального закона (при наличии).

5. Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).

6. Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).

7. Документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, протоколы производственного (лабораторного) контроля условий труда (в случае принятия комиссией работодателя по представлению эксперта организации, проводившей СОУТ, решения об их использовании).

8. Карта хронометража рабочего времени (рабочей смены) на рабочих местах, указанных в заявлении (если идентифицированный вредный производственный фактор требует учета продолжительности воздействия).

9. Протоколы (решения) комиссии работодателя (при наличии).

10. Особые мнения членов комиссии (при наличии).

Приложение 18
к Административному регламенту
Министерства промышленности
и торговли Пермского края
по предоставлению государственной
услуги по проведению
государственной экспертизы условий
труда

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ
ЭКСПЕРТИЗУ УСЛОВИЙ ТРУДА, КОТОРЫЕ ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНО ЗАПРАШИВАЮТСЯ ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(введен [Приказом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края

1. Договор (контракт) работодателя с организацией на проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).
 2. График проведения СОУТ.
 3. Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на рабочих местах, где проведена СОУТ.
 4. Рабочие или должностные инструкции на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
 5. Инструкции по охране труда на указанных в заявлении рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.
 6. Паспорта на оборудование, руководства по эксплуатации оборудования.
 7. При проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) данные форм федерального статистического наблюдения о ВИЧ-инфекции, о больных туберкулезом, о заболеваниях активным туберкулезом, о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации, о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях.
-