

## МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

### РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДОКЛАД

#### СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ В 2022 ГОДУ

При подготовке регионального доклада использованы данные Государственной инспекции труда в Пермском крае, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю, производителей средств индивидуальной защиты Пермского края: ОАО "Суксунский оптико-механический завод", ООО "Чайковская текстильная компания".

#### 1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными региональными правовыми актами в сфере условий и охраны труда, разработанными и утвержденными в Пермском крае, являются:

1. [Закон](#) Пермского края от 1 июля 2009 г. N 450-ПК "О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края".

2. [Закон](#) Пермской области от 11 октября 2004 г. N 1622-329 "О социальном партнерстве в Пермском крае".

3. [Распоряжение](#) председателя Правительства Пермского края от 27 июля 2007 г. N 78-рпп "О совете по условиям и охране труда в Пермском крае".

4. [Постановление](#) Правительства Пермского края от 27 декабря 2007 г. N 368-п "О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае".

5. [Соглашение](#) между профессиональными союзами, работодателями и Правительством Пермского края "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы".

#### 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

В соответствии с [Законом](#) Пермского края от 1 июля 2009 г. N 450-ПК "О государственном управлении охраной труда на территории Пермского края" целью государственного управления охраной труда на территории Пермского края является создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основными направлениями государственного управления охраной труда на территории Пермского края являются:

1) обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда;

2) содействие в обеспечении приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и осуществлении их прав на труд, отвечающий требованиям охраны труда;

3) разработка и осуществление комплекса управленческих и иных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) межведомственная координация в сфере государственного управления охраной труда;

5) организация взаимодействия и обеспечение согласованности действий субъектов государственного управления охраной труда и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов;

6) организация и проведение государственной экспертизы условий труда;

7) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

8) распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

9) развитие межрегионального и международного сотрудничества в области охраны труда;

10) иные задачи в сфере государственного управления охраной труда.

### **Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества**

Законодательное собрание Пермского края:

принимает законы по вопросам охраны труда, обеспечения безопасности производственных объектов, территорий и населения, передачи, в случае необходимости, органам местного самоуправления отдельных полномочий по осуществлению государственного управления охраной труда на территориях муниципальных образований, осуществляет толкование принятых законов;

утверждает в составе бюджета Пермского края отдельной строкой расходы на охрану труда;

осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Пермского края.

Правительство Пермского края:

принимает нормативные правовые акты в области охраны труда и обеспечивает их исполнение;

утверждает государственные программы, мероприятия по улучшению условий и охраны труда и осуществляет контроль за их реализацией;

формирует краевой бюджет в части расходов на охрану труда;

утверждает положение об исполнительном органе государственной власти Пермского края в области охраны труда.

### **Формирование региональных программ по охране труда**

Министерством промышленности и торговли Пермского края были разработаны и приняты в рамках Государственной программы "Экономическая политика и инновационное развитие" мероприятия "Улучшение условий и охраны труда, развитие системы социального партнерства" подпрограммы "Содействие занятости населения Пермского края".

Основная цель мероприятий - снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Основные задачи:

1. Проведение специальной оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Развитие системы социального партнерства в крае.

В краевую систему профилактики входят такие мероприятия, как проведение заседаний Совета по условиям и охране труда, выездных семинаров-совещаний, научно-практических конференций по вопросам трудового законодательства и охраны труда, ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, обеспечение учебно-методической литературой, государственная экспертиза условий труда.

#### **Результаты проведенной работы в 2022 году по реализации программных мероприятий**

Министерством промышленности и торговли Пермского края проводится целенаправленная работа по реализации системных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и улучшение условий труда работников, и включает в себя:

- обеспечение межведомственного взаимодействия органов власти, органов контроля и надзора, работодателей, научных, медицинских и общественных организаций по вопросам сохранения здоровья работников;

- повышение социальной ответственности работодателей за здоровье своих работников;

- разработку корпоративных программ по сохранению здоровья работников;

- информирование работников по здоровому образу жизни;

- управление профессиональными рисками;

- качественное проведение специальной оценки условий труда;

- принятие и реализацию практических и результативных решений, направленных на сохранение здоровья работников;

- повышение качества проводимых медицинских осмотров работников;

- участие в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Реализация данных мероприятий предусматривает совместные действия органов власти

края, местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, Пермского краевого союза организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф", Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю, Союза промышленников и предпринимателей Пермского края "Сотрудничество".

С целью предотвращения несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями Министерством на основании заключенных Соглашений об информационном взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Пермском крае и Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю проводится ежеквартальный мониторинг показателей производственного травматизма.

Организации, допустившие несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями, рассматриваются на заседаниях Совета по условиям и охране труда.

Для Пермского края также остается актуальным вопрос обеспеченности средствами индивидуальной защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

В целях повышения уровня информационного обеспечения работодателей и работников в области новейших разработок средств индивидуальной защиты и пропаганды качественных, высокоэффективных и сертифицированных средств индивидуальной защиты в Пермском крае ежегодно проводятся региональные выставки средств индивидуальной защиты.

Успешное функционирование системы государственного управления охраной труда в значительной степени зависит от ее информационного обеспечения и пропаганды.

В целях повышения уровня информированности работников и населения об условиях и охране труда Министерством ежегодно готовится и публикуется на сайте Министерства Доклад о состоянии условий и охраны труда в Пермском крае, а также размещается информация обо всех мероприятиях в сфере охраны труда, проводимых Министерством.

Для пропаганды передового опыта по охране труда ежегодно проводится краевой конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях края, семинары-совещания по вопросам создания и внедрения современных систем управления профессиональными рисками, проведения специальной оценки условий труда, замещения рабочих мест с вредными условиями труда и улучшения условий труда работников с участием органов государственного контроля и надзора в области охраны труда, местного самоуправления, работодателей и общественных организаций.

Министерством ведется планомерная работа по повышению качества проведения специальной оценки условий труда. Организуются семинары для работодателей и организаций, проводящих специальную оценку условий труда, посвященные вопросам, связанным с повышением качества СОУТ. Кроме того, Министерство осуществляет государственную экспертизу условий труда, одной из целей которой является оценка качества СОУТ.

В 2022 году проведено 4 заседания Совета по условиям и охране труда в Пермском крае, на которых рассмотрены следующие вопросы:

1. О состоянии производственного травматизма, условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края по итогам 2021 года.
2. О требованиях к организации системы управления охраной труда.
3. О реализации в Пермском крае в 2021 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. О состоянии условий и охраны труда в ООО "Производство керамического кирпича на Закаменной", ООО "Горнодобывающая компания", ООО "Мастеровой-1".

5. О травматизме и безопасности при работе на высоте.

6. О профилактике инфекций, передаваемых клещами (клещевого вирусного энцефалита, болезни Лайма), и природно-очаговых инфекций (ГЛПС, лептоспироза, туляремии) на промышленных предприятиях Пермского края.

7. О травматизме и безопасности труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах.

8. О состоянии производственного травматизма в Пермском крае по итогам 7 месяцев 2022 года.

9. О мероприятиях по профилактике распространения на рабочих местах гриппа, новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний.

10. Практические решения в части обеспечения безопасности на производстве в АО "ОДК-СТАР".

11. О состоянии условий и охраны труда в ООО "Кама", ООО "Рекон Строй", ООО "Западный Урал ЖБИ", ООО "Строительное управление N 9".

12. О производственном контроле в Пермском крае.

Вопросы профилактики производственного травматизма ежеквартально рассматривались на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

В целях улучшения условий и охраны труда, сохранения здоровья работников Пермского края организованы и проведены:

- заседания Совета по условиям и охране труда в Пермском крае, на которых рассмотрены причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в крае, проведение профессиональных медосмотров, результаты специальной оценки условий труда, финансирование предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве. По результатам рассмотрения в адрес руководителей организаций края выработаны и направлены конкретные профилактические мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда;

- региональный этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", который проводится ежегодно с целью выявления российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучения и распространения их опыта, развития форм социального партнерства в организациях;

- краевой конкурс на лучшую организацию труда по 6 отраслевым группам с целью определения лучших практик в области построения систем управления охраной труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников;

- 14 апреля краевое итоговое совещание по охране труда, приуроченное к Всемирному дню охраны труда, с общим количеством участников более 300 человек;

- 31 мая онлайн-конференция: Охрана труда. Профилактика производственного травматизма, на которой обсуждались вопросы правоприменительной практики трудового законодательства;

- 20 октября 2022 года краевое совещание по теме "Трудовое законодательство и охрана

труда. Социальное партнерство в сфере труда";

- 28 октября 2022 года практический семинар-совещание на тему "Безопасность и защита в пищевой промышленности";

- 08 ноября вебинар "Охрана здоровья и травматизм на производстве. Комплексный подход. Проблемы и вызовы";

- 24 ноября II Краевой форум "Здоровье в промышленном городе" по вопросам практических здоровьесберегающих технологий работников, разработки и реализации корпоративных программ сохранения здоровья работников;

- совместно с компанией ТелекомПлюс семинары для муниципальных образований края по практике применения нормативных правовых актов по охране труда, вступивших в силу в 2022 году. Общее количество участников - более 2000 представителей организаций края;

- в целях повышения уровня информационного обеспечения работодателей и работников в области новейших разработок средств индивидуальной защиты и пропаганды качественных, высокоэффективных и сертифицированных средств индивидуальной защиты в Пермском крае на проводимых мероприятиях организовывались выставки средств индивидуальной защиты.

В 2022 году в обучающих организациях за счет средств работодателей прошли обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда более 45 тысяч руководителей и специалистов организаций Пермского края.

Успешное функционирование системы государственного управления охраной труда в значительной степени зависит от ее информационного обеспечения и пропаганды.

Для пропаганды передового опыта по охране труда проведен краевой конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях края. Организован и проведен Региональный этап Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится ежегодно с целью выявления российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучения и распространения их опыта, развития форм социального партнерства в организациях. В конкурсе принимают участие как организации, зарегистрированные в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, так и их филиалы. Конкурс проводится в два этапа, на региональном и федеральном уровнях, по 12 номинациям.

Победителями регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" стали:

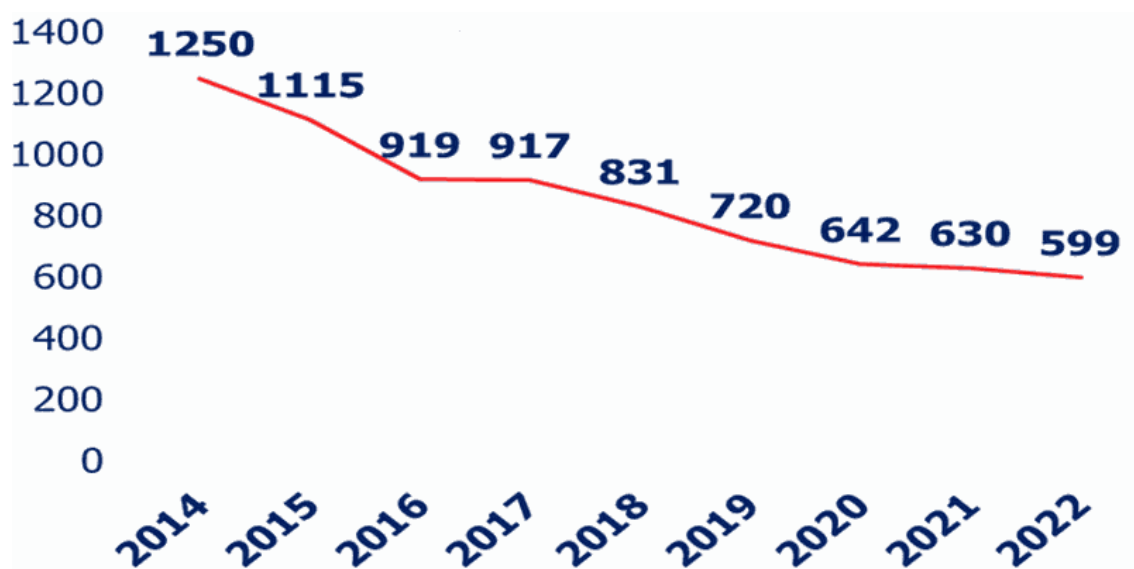
- Общество с ограниченной ответственностью "ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ" в номинациях: "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий", "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы", "За трудоустройство инвалидов в организации";

- филиал "Азот" Акционерного общества "Объединенная химическая компания "УРАЛХИМ" в городе Березники в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы";

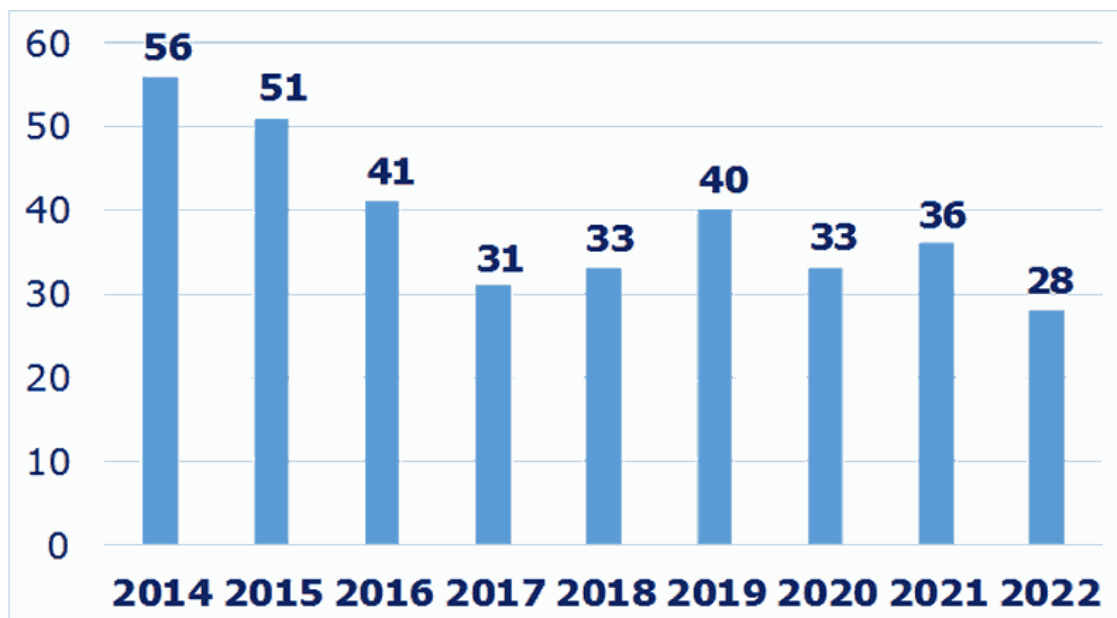
- Публичное акционерное общество "Метафракс Кемикалс" в номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы".

Результаты проведенной профилактической работы:

**Снижение общего количества несчастных случаев на производстве**



**Снижение количества погибших на производстве**



**ДИНАМИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Количество рабочих мест в Пермском крае, на которых проведена специальная оценка условий труда



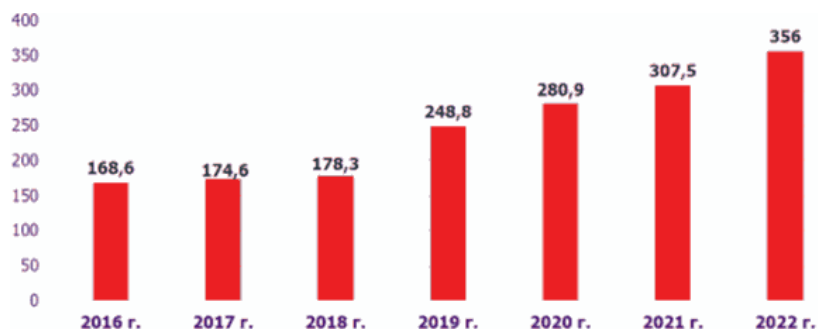
Распределение по классам труда



Участие в использовании средств ФСС РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости организациями Пермского края

Сумма освоенных средств, млн руб.





### **3. ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

#### **ОАО "Суксунский оптико-механический завод" РОСОМЗ(Р)**

- Вектор развития ОАО "СОМЗ" и импортонезависимость.

- Уникальные технологические решения в производстве СИЗ.

ОАО "СОМЗ" на рынке СИЗ в России.

Рейтинг "ТОП-300 крупнейших мероприятий Пермского края":

111 место по итогам 2021 года;

151 место в 2017 г.;

285 место в 2014 г.

Рейтинг Гетсиз.ру "ТОП-50 компаний российского рынка средств индивидуальной защиты":

9 место по итогам 2021 года.

#### **ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ**

Ежегодный инспекционный аудит системы менеджмента качества на подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

Успешно проведены технические аудиты:

- ОАО "Газпром газораспределение";

- ООО "Леруа Мерлен Восток";

- ООО "Холсим (Рус)";

- ПАО "Северсталь".

#### **ВАЖНЕЙШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

Проведены работы по получению заключений Минпромторга.

Взаимодействие с Фондом развития промышленности по действующим проектам инвестиционной деятельности в части приобретения оборудования.

Присвоено звание "Почетный член Пермской ТПП".

По итогам 2021 года ОАО "СОМЗ" вошло в рейтинг ТОП-1000 успешных поставщиков по версии B2B-Center.

Каска защитная СОМЗ-80 АБСОЛЮТ ВИЗОР получила золотой знак Всероссийской программы "100 лучших товаров России".

**ЗАВОД ПОЛНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА**

1. Разработка	2. Испытания	3. Производство	4. Реализация	5. Доставка
Получение технических заданий от служб ОТ промышленных предприятий	Прототип испытывается на эргономику, совместимость с другими СИЗ	Термопластавтоматы и автоматизация производственных процессов	Крупнейший федеральный дилер с репутацией добросовестного комплексного поставщика	Склад адресного хранения штрихкодирование
Моделирование прототипа изделий командой конструкторов	Предсерийные испытания на соответствие ГОСТ	Роботизированные комплексы по нанесению логотипов	Специалисты-консультанты РОСОМЗ по направлению: СИЗ сварщика, защита от производственного шума, СИЗ от воздействия электродуги	Своевременная отгрузка и оптимизированная логистика по РФ
Выращивание 3D-прототипа, анализ жизненного цикла	Контроль качества и соблюдение тех. карт	Завод Оптика 4.0	Оптики-оптометристы для проверки зрения и подбора СИЗ глаз - очков с корректирующим эффектом	Сопровождение продукции до конечного потребителя
Работа команды технического отдела по составлению тех. документации		Специализированная швейная фабрика		Гарантия поддержки на время всего срока эксплуатации продукции

## Испытательный центр ОАО "СОМЗ"

Современный научно-исследовательский центр, оснащенный оборудованием для проведения полного комплекса испытаний средств индивидуальной защиты головы, глаз, лица, органов слуха и органов дыхания на соответствие требованиям технического регламента Таможенного союза, ГОСТов, европейских стандартов.

Спектрофотометр - высокочувствительный прибор исследовательского класса для работы в УФ, видимом и ближнем ИК-диапазоне:

- предназначен для регистрации спектров поглощения, пропускания и отражения различных материалов;
- укомплектован высокопроизводительной оптикой с высоким разрешением;
- имеет широкий спектральный диапазон от 185 до 5300 нм и широкий фотометрический диапазон;
- используется для оценки соответствия светофильтров требованиям [ГОСТ 12.4.253-2013](#).

### Роботизация производства: новые возможности для внедрения инноваций

Многоцелевой роботизированный производственный комплекс:

- 2 термопластавтомата;
- 2 уникальные пресс-формы;
- шестиосевой робот-манипулятор;
- 2 установки тампопечати;
- программируемый логический контроллер PLC.

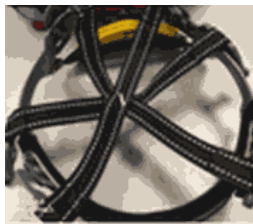
### Уникальные технологические решения в производстве средств индивидуальной защиты



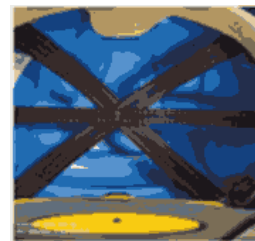
Каски для работ на высоте

- Сигнальный цвет корпуса.
- Световозвращающая тампопечать.
- Контроль периферического зрения.
- Подбородочный ремень в 4 точках к корпусу.

Каска Эльбрус



Каска Ямал



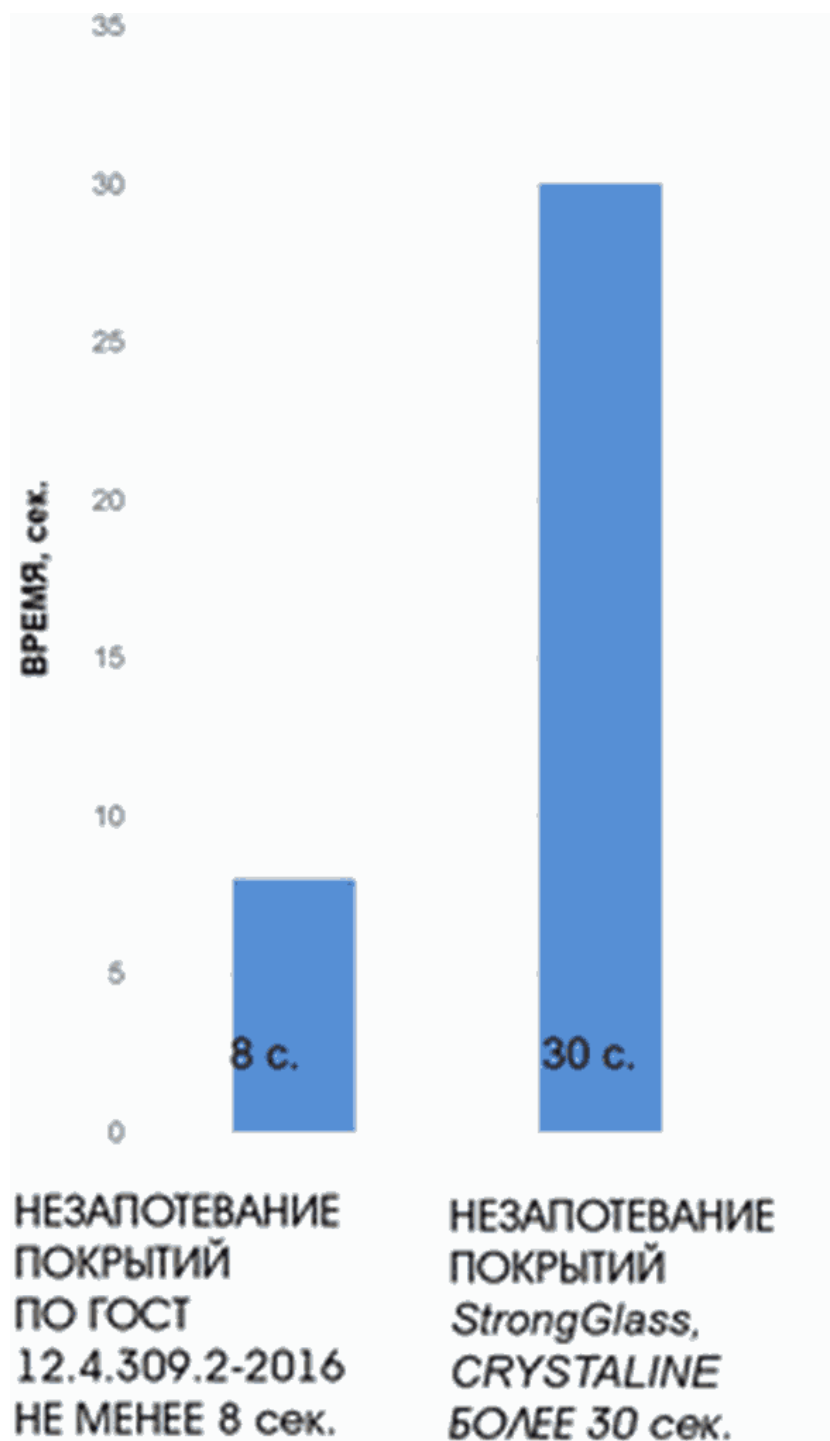
#### **Наколенники АБСОЛЮТ**

- Многофункциональное использование;
- огнестойкие;
- эластичная регулируемая лента для надежной фиксации;
- увеличенный размер для защиты колен поверх зимней одежды;
- внешняя чаша изготовлена из переработанного пластика.

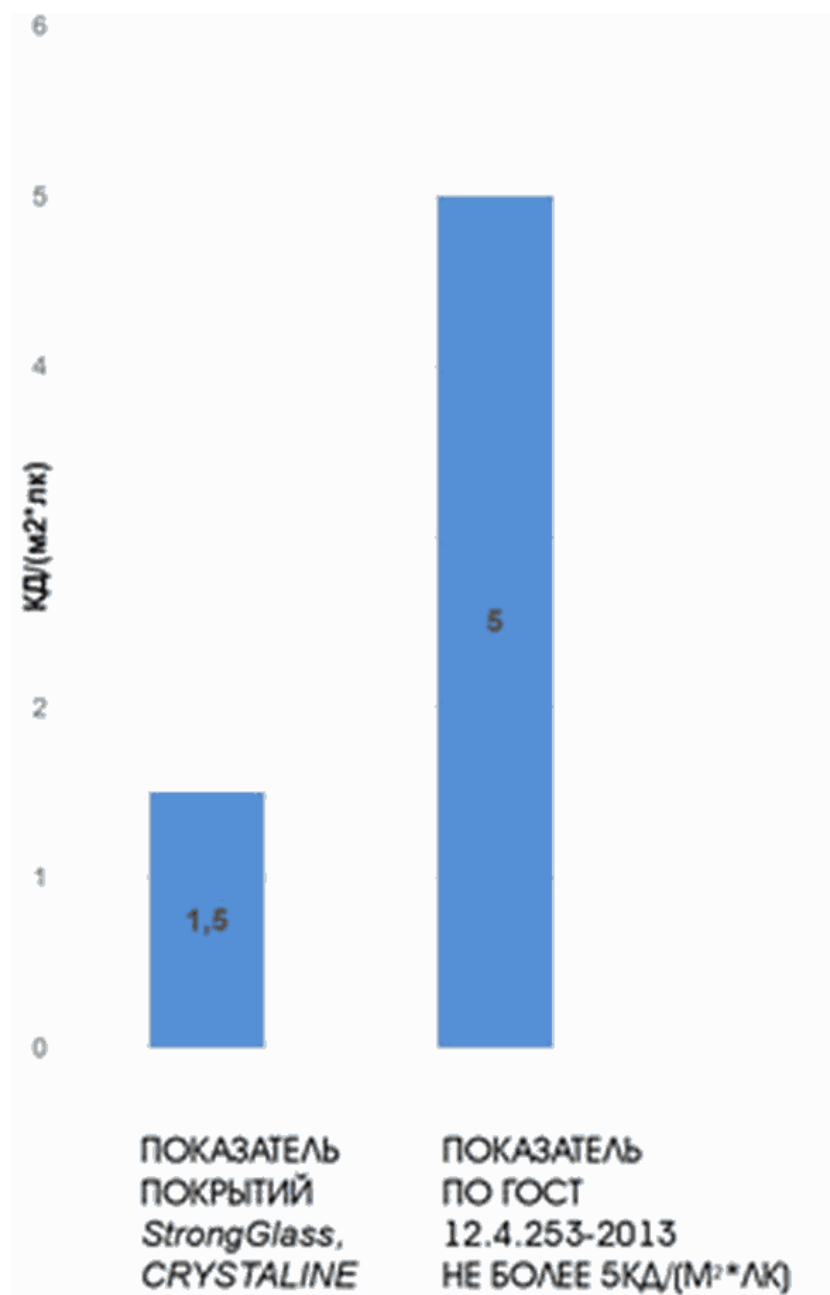


### **ПРЕИМУЩЕСТВА ОПТИЧЕСКИХ ПОКРЫТИЙ StrongGlass и CRYSTALINE(R)**

Устойчивость к запотеванию



Устойчивость к воздействию абразива



[ГОСТ 12.4.253-2013](#): "Стекла, заявленные изготовителем как устойчивые к разрушению мелкими частицами, должны иметь показатель светорассеяния не более 5 кд/(м²·лк) после проведения испытаний в соответствии с [ГОСТ 12.4.309.2-2016](#)".

Методика испытаний по [ГОСТ 12.4.309.2-2016](#).

Образцы устанавливают на пластину.






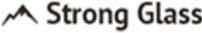
Пока пластина вращается, 3,00±0,05 кг песка высыпают из контейнера через сопло на образцы. После того как песок будет высыпан на образцы, их снимают, очищают.






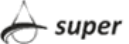
Измеряют приведенный показатель яркости образцов.


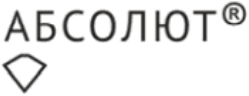

Показатель покрытий StrongGlass, CRYSTALINE(R) превосходит показатель ГОСТа более чем в три раза.

## ОПТИЧЕСКИЕ ПОКРЫТИЯ СТЕКОЛ



Наименование покрытия, основные характеристики	Специализированный знак на стекле или заушнике	Преимущества покрытия	Маркировка
<p><b>CRYSTALINE(R)</b></p>  <p>Diagram illustrating the properties of CRYSTALINE(R) coating:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>устойчиво к истиранию</li> <li>устойчиво к низким t°C</li> <li>супер твёрдое снаружи</li> <li>устойчиво к чистке</li> <li>устойчиво к стальной шерсти снаружи</li> <li>незапотевающее изнутри</li> <li>просветляющее</li> <li>водостойкое снаружи</li> <li>супер химостойкое</li> </ul>		<p>CRYSTALINE(R) KN Steel Wool Стекло: оптически прозрачный поликарбонат. Покрытие: CRYSTALINE(R) KN. Свойства покрытия:</p> <p>- С внешней стороны стекла:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сверхтвёрдое водостойкое покрытие (К).</li> <li>2. Сверхустойчиво к стальной шерсти.</li> <li>3. Сверхустойчиво к химическому воздействию.</li> <li>4. Устойчиво к репеллентам.</li> </ol> <p>- С внутренней стороны стекла:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Незапотевающее покрытие (N).</li> <li>2. Устойчиво к многократной очистке</li> </ol>	<p>Маркировка:</p> <p>FT KN - на открытых очках; FT/ВТ KN - на закрытых очках; ВТ/АТ KN - на экранах щитков лицевых</p> 
<p><b>Strong Glas</b></p>  <p>Diagram illustrating the properties of Strong Glas coating:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>устойчиво к перепадам t°C</li> <li>незапотевающее с двух сторон</li> <li>просветляющее</li> <li>водостойкое с двух сторон</li> <li>устойчиво к мелким частицам</li> <li>твёрдое с двух сторон</li> </ul>	<p>Strong Glass</p> 	<p>Strong Glass KN Стекло: оптически прозрачный поликарбонат. Покрытие: Strong Glass KN. Свойства покрытия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Двустороннее твёрдое незапотевающее покрытие (N).</li> <li>2. Устойчиво к абразивам (К).</li> <li>3. Устойчиво к низким температурам до -50° С (зависит от модели СИЗ).</li> </ol> <p>Незапотевание: 30 секунд.</p>	<p>Маркировка:</p> <p>FT KN - на открытых очках; FT/ВТ KN - на закрытых очках; ВТ/АТ KN - на экранах щитков лицевых</p> 

		Устойчивость к истиранию: 250 циклов	
<p>АЛМАЗ</p> 	<p>АЛМАЗ</p> 	<p>АЛМАЗ K Steel Wool  Стекло: оптически прозрачный поликарбонат.  Покрытие: АЛМАЗ (K).  Свойства покрытия:  1. Сверхтвёрдое двустороннее водостойкое покрытие для защиты от абразивов (K).  2. Сверхустойчиво к стальной шерсти с двух сторон.  3. Сверхустойчиво к химическому воздействию.  4. Устойчиво к растворителям.  Устойчивость к истиранию: 750 циклов</p>	<p>Маркировка:  FT K - на открытых очках;  FT/VT K - на закрытых очках;  VT/AT K - на экранах щитков лицевых</p> 
<p>super</p> 	<p>super</p> 	<p>super N  Стекло: оптически прозрачный поликарбонат.  Покрытие: super (N).  Свойства покрытия:  1. Двустороннее твердое незапотевающее покрытие (N).  2. Устойчиво к низким температурам.  3. Антистатические свойства.  4. Устойчиво к многократной очистке.  Незапотевание: 4 секунды</p>	<p>Маркировка:  FT N - на открытых очках;  FT/VT N - на закрытых очках;  VT/AT N - на экранах щитков лицевых</p> 

<p>АБСОЛЮТ(R)</p> 		<p>Абсолют(R)  Стекло: оптически прозрачный поликарбонат.  Покрытие: Абсолют(R).  Свойства покрытия:  1. Двустороннее твердое покрытие.  2. Устойчиво к растворам химических веществ.  3. Устойчиво к царапинам.  4. Устойчиво к многократной очистке</p>	<p>Маркировка:  FT - на открытых очках;  FT/VT - на закрытых очках;  VT/AT - на экранах щитков лицевых</p> 
---	---	---	--

### Светофильтры

AR-покрытие

Фотохром

Зеркальное покрытие

Blue Blocker

Бесцветные (2С-1,2)

Антибликовые (2С-1,2)

Светло-желтый (2-1,2)

Янтарные (2-1,2)

Улучшенная цветопередача, комфортны для глаз.  
Универсальное применение во всех видах деятельности: для шлифовальных, сверлильных, токарных, монтажных, слесарных и других работ, связанных с холодной обработкой

Увеличенное светопропускание, эффективное уменьшение раздражающих бликов, комфортны для глаз.  
Для работ в условиях сильного или смешанного освещения; универсальное применение во всех видах

Увеличивают контрастность. Создают приятные зрительные ощущения, отсутствие напряжения глаз в течение длительного периода времени, светопередача около 90%, без искажения, повышают остроту зрения в

Увеличивают контрастность. Снижают утомление глаз и повышают контрастность в условиях плохой видимости (туман, дождь, снег, недостаточная освещенность), при искусственном освещении в цехах и на промышленных

металлов, камня, пластмасс, дерева и прочих материалов	деятельности: для шлифовальных, токарных, слесарных и других работ. Уменьшают блики на отражающих поверхностях	сумеречное время, обладают просветляющим эффектом, не бликуют, идеальны для защиты от метеорологических факторов: ветер, снег, дождь	площадках, для работ в ночную смену
Дымчатые (2-1,7)	Светло-коричневые (5-1,4)	Коричневые (5-2,5; 5-3,1)	Серые (5-2,5; 5-3,1)
Отражают блики. Для работ при изменяющемся освещении, не искажают цветопередачу, имеют высокий коэффициент пропускания света, распознавание сигнальных огней при любой погоде	Не искажают цвета, комфортны для глаз. Идеальны для защиты от синего света при работе за компьютером, искусственном освещении помещений или изменяющемся освещении, обладают эффектом повышения контраста, не бликуют	Не искажают цвета, комфортны для глаз. Для работ при ярком солнце, не искажают цветопередачу, имеют высокий коэффициент пропускания света, распознавание сигнальных огней при любой погоде	Не искажают цвета, комфортны для глаз. Для защиты глаз при ярком солнечном освещении, от избыточной яркости видимого света, при вспомогательных сварочных работах, как высококачественные солнцезащитные очки
Зеркально-голубые (5-3,1)	Светло-оранжевые (2-1,4)	Оранжевые (2-2)	Зеленые (3; 5; 6; 7)
Не греются на солнце, хорошо отражают солнечный свет. Уменьшают усталость глаз при работах, требующих максимальную концентрацию и повышенное внимание к деталям, защищают от блеска отражающих поверхностей, работа на	Увеличивают контрастность. Снижают утомление глаз и повышают контрастность в условиях плохой видимости (туман, дождь, снег, недостаточная освещенность), при искусственном освещении в цехах и на промышленных площадках, для работ в ночную смену, для работ в	Увеличивают контрастность. Для повышенной защиты глаз от УФ-излучения (до 550 нм) в медицине и на производстве при работах, связанных с использованием источников УФ-излучения (УФ-облучатели, бактерицидные лампы)	Комфортны для глаз. Для защиты глаз при вспомогательных и других работах, для газовой сварки, пайки и кислородной резки. Надежно защищают от избыточной яркости видимого света, УФ- и ИК-излучений

нефтяных вышках,  
погрузочных работах

непосредственной близости  
от электросварки,  
защищают от боковых  
бликов

## НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, 2023

Каскетка пластиковая АБСОЛЮТ(R)



Основные преимущества:

- более легкий вес в сравнении с каской;
- защитный корпус эргономичной формы из пластика;
- внутренняя оснастка пластиковая с регулировкой размера;
- спортивный дизайн;
- модель с увеличенным козырьком;
- модель с укороченным козырьком;
- легко моется и обрабатывается дез. раствором;
- востребованы в пищевой, фармацевтической и других видах промышленности;
- различные цветовые решения.

### **Щиток защитный лицевой серии НБТ ВИЗИОН**

Облегченный вес - единая деталь без дополнительных винтов и крепежей.

Отсутствие оптических искажений - нет линии соединения козырька и экрана.

Увеличенный угол обзора.



Роботизированный комплекс обеспечивает 100% качество изготовления и повышение производительности труда.

### **Наушники коммуникационные Зебра Сمارт и Зебра ZEN(R)**

Наличие повышенного уровня шума + необходимость технологической связи.

31 дБ SNR.

- Два типа разъема для работы с двумя типами раций.

- Микрофон с шумоподавлением.



**Зебра Смарт с мягким тканевым оголовьем**



### **Зебра ZEN(R) с креплением ко всем видам касок РОСОМЗ**

ОАО "СУКСУНСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД" РОСФМЗ(Р):

Стабильное и надежное системообразующее предприятие.

Вектор развития на сокращение издержек и себестоимости.

Сохранение сроков изготовления заказа вне зависимости от объемов.

Постоянное внедрение инноваций и современных технологий для повышения качества защитных свойств и срока эксплуатации СИЗ.

Постпродажная поддержка. Гарантия производителя.

Выбирая российского производителя РОСОМЗ(Р), Вы приобретаете уверенность в стабильных поставках и качестве.

ООО "ЧАЙКОВСКАЯ ТЕКСТИЛЬНАЯ КОМПАНИЯ" - ведущее российское предприятие по производству тканей, используемых для пошива специальной защитной одежды, формы военных и школьников. На протяжении более чем 60 лет ведутся разработки новых материалов в соответствии с передовыми технологиями и для обеспечения максимальной защиты работников на производствах.

Компания производит ассортимент инновационных тканей со специальными защитными свойствами, текстиль, объединяющий в одном продукте полный спектр защиты. Так, уже активно применяются на промышленных предприятиях комплекты спецодежды из новых тканей компании, выполненных в рамках НИОКР и не имеющих аналогов, - с комплексом защиты от открытого пламени и повышенных температур, условий недостаточной видимости (сигнальные свойства), статического электричества и проникновения нефти и опасных производственных жидкостей. Список инновационных тканей Чайковской текстильной компании охватывает материалы для защиты от неблагоприятных погодных факторов, биологических угроз (инсектоакарицидные), антибактериальный текстиль и др. Инновационные ткани находят широкое применение и в реализации федеральных национальных проектов, в том числе в сфере здравоохранения.

С учетом актуальных мировых экономических реалий, сложностей в логистике и ограничений, связанных санкциями, Чайковская текстильная компания расширила линейку бюджетных базовых тканей для защиты от общепромышленных загрязнений. Сегодня это крайне важно - дать возможность российским компаниям в условиях сокращения бюджета выполнить запланированные закупки качественной спецодежды от отечественного производителя.



## **РАСШИРЕННАЯ ЛИНЕЙКА БЮДЖЕТНЫХ ТКАНЕЙ "ЛИДЕР"**

Учитывая диктуемые рынком потребности, Чайковская текстильная компания расширила линейку тканей бюджетной категории "Лидер". Спецодежда из ткани "Лидер" имеет высокую прочность и износостойкость. Она экологична, дает низкую усадку. Сбалансированный состав ткани обеспечивает комфортную и гигиеническую эксплуатацию.

Снижение стоимости достигнуто за счет оптимизации ряда технологий, обеспечивших баланс физико-механических показателей в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза [ТР ТС 019/2011](#) "О безопасности СИЗ" и достаточный уровень защиты. Ткани полностью соответствуют критериям локализации для их отнесения к продукции, произведенной на территории России (по заключению Минпромторга РФ), и отвечают требованиям действующих ГОСТов и технических условий.

В продажу уже поступили ткани самых востребованных составов и весов: "Лидер Standard 250" (65% Пэ, 35% Хл), "Лидер Комфорт 220" (80% Хл, 20% Пэ) и "Лидер Cotton 250" (100% Хл). В дальнейшем рассматривается расширение линейки.

Сохранение основных потребительских свойств продукта при снижении его себестоимости делает доступными ткани "Лидер" для потребителей более низкой ценовой ниши.

## **НОВЫЕ ЦВЕТА ТКАНЕЙ ЧАЙКОВСКОЙ ТЕКСТИЛЬНОЙ КОМПАНИИ ДЛЯ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

В России с января 2021 года реализуется государственная программа модернизации первичного звена здравоохранения. Чайковская текстильная компания освоила выпуск цветовых решений тканей в соответствии с фирменным стилем программы и внедрила их в промышленное производство.

Производителем были выполнены подбор и проработка цветов под фирменный стиль программы на тканях, входящих в коллекцию текстиля для одежды медицинских работников. В линейке присутствуют все шесть цветов программы на тканях различного смесового состава и плотности, в том числе с эластаном, что является передовым для России. При этом для формирования коллекций в едином стиле для различных специализаций медицинских работников соблюдается единообразие цвета на тканях различного смесового состава.

Все ткани Чайковской текстильной компании, входящие в коллекцию медицинского направления, отличаются повышенной комфортностью, эстетичным внешним видом, устойчивостью к условиям интенсивной эксплуатации. Ткани для первичного звена здравоохранения, где повышен риск заражения, обладают дополнительными антибактериальными свойствами, подтвержденными испытаниями ФБУН "ФНЦГ им. Ф.Ф.Эрисмана" Роспотребнадзора.

## **4. ФОРМЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПООЩРЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОПЫТА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

Общественное поощрение и распространение наилучшего опыта в сфере охраны труда играют огромную роль для стимулирования деятельности работодателей и их должностных лиц по выполнению государственных нормативных требований охраны труда. Итоги успешной работы в сфере охраны труда за 2021 год в Пермском крае были подведены Отделом охраны труда Управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края в рамках краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, расположенных на его территории.

Конкурс проводился по 6 отраслевым группам:

1-я группа - нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая, горнорудная, химическая, металлургическая промышленность;

2-я группа - агропромышленный комплекс; лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность, в том числе целлюлозно-бумажная;

3-я группа - транспорт, связь и энергетика;

4-я группа - строительство, строительная индустрия, машиностроение;

5-я группа - легкая промышленность и непромышленная сфера;

6-я группа - здравоохранение, образование, культура и спорт.

Конкурс является публичной гласной формой выявления лучших предприятий по организации работ по охране труда, мощным стимулом привлечения общественности к проблемам обеспечения безопасных условий труда и охраны труда наемных работников.

**Список организаций - победителей конкурса по охране труда,  
занявших 1 место за 2022 год**

Наименование организации	Ф.И.О. руководителя организации
1 группа	
АО "Соликамский завод "Урал", г. Соликамск, Пермский край	Генеральный директор - Богданов Сергей Юрьевич
2 группа	
АО "Пермский мукомольный завод", г. Пермь	Генеральный директор - Окишев Сергей Анатольевич
3 группа	
ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть", филиал "Пермский краевой радиотелевизионный передающий центр", г. Пермь	Директор филиала - Терещенко Игорь Пантелеевич
4 группа	
ПАО "Пермская научно-производственная приборостроительная компания", г. Пермь	Генеральный директор - Андреев Алексей Гурьевич
5 группа	
ОАО "Суксунский оптико-механический завод", п. Суксун, Пермский край	Генеральный директор - Колчанов Иван Александрович
6 группа	
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад N 21", г. Добрянка	Заведующий - Сухнева Светлана Леонидовна

**Список организаций - победителей краевого конкурса на лучшую  
организацию работы по охране труда, занявших 2 место  
за 2022 год**

Наименование организации	Ф.И.О. руководителя организации
1 группа	
Акционерное общество "Верхнекамская калийная компания", г. Березники	Генеральный директор - Пупов Александр Вениаминович
2 группа	
Общество с ограниченной ответственностью "Прикамский картон", г. Пермь	Директор - Кириллов Александр Петрович
3 группа	
Филиал "Яйвинская ГРЭС" ПАО "Юнипро", г. Александровск	Директор филиала - Поварницын Андрей Васильевич
4 группа	
Акционерное общество "ОДК-СТАР", г. Пермь	Управляющий директор - Попов Сергей Владимирович
5 группа	
Управление аварийно-восстановительных работ N 2, филиал ООО "Газпром трансгаз Чайковский", г. Кунгур	Директор - Цветов Алексей Иванович
6 группа	
Муниципальное автономное образовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа N 116", г. Пермь	Директор - Макаренко Елена Витальевна

**Список организаций - победителей краевого конкурса на лучшую  
организацию работы по охране труда, занявших 3 место  
за 2022 год**

Наименование организации	Ф.И.О. руководителя организации
1 группа	
Общество с ограниченной ответственностью "Хенкель Рус", филиал в г. Перми	Директор филиала - Якушкин Сергей Владимирович
2 группа	
Пермская печатная фабрика - филиал Акционерного общества "ГОЗНАК"	Директор - Осетров Виктор Александрович
3 группа	

Производственное отделение "Пермские городские электрические сети" филиала ОАО "МРСК Урала" - "Пермэнерго"	Директор - Казаков Александр Викторович
4 группа	
Общество с ограниченной ответственностью "ИНГК - ПРОМТЕХ"	Генеральный директор - Шевнин Сергей Николаевич
5 группа	
Общество с ограниченной ответственностью "Новая городская структура Прикамья"	Главный управляющий директор - Касаткин Сергей Валерьевич
6 группа	
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края "Краснокамская городская больница"	Главный врач - Самойлов Константин Павлович

**Список организаций, принявших активное участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда за 2022 год и награждаемых за высокий профессиональный уровень при организации работы по охране труда**

1. ООО "ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез", г. Пермь.
2. Филиал ПМУ АО "ОХК УРАЛХИМ" в г. Перми.
3. Филиал "Пермская ГРЭС" АО "Интер РАО - Электрогенерация", г. Добрянка.
4. АО "Газпром газораспределение Пермь", Пермский районный филиал.
5. ПО "Чусовские электросети" филиала ОАО "МРСК Урала" - "Пермэнерго", г. Чусовой.
6. МУП "Верещагинские тепловые сети", г. Верещагино.
7. ООО "Уралэнергосервис", г. Пермь.
8. Филиал ПАО "РусГидро" - "Воткинская ГЭС", г. Чайковский.
9. ФКУ "Исправительная колония N 28 ГУФСИН России по Пермскому краю", г. Березники.
10. ГБУЗ ПК "Городская детская больница", г. Соликамск.
11. Ассоциация ДПО "Уральский центр технического обучения", г. Пермь.
12. ООО "Юговской комбинат молочных продуктов", пос. Юг.
13. ООО НПФ "Чегис", г. Чернушка.

**Список представителей органов местного самоуправления, принявших активное участие в подготовке и проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае за 2022 год**

Коновалов Алексей Васильевич	- начальник отдела сельского хозяйства управления финансов и экономического развития администрации Чайковского городского округа Пермского края
Свистунова Татьяна Александровна	- консультант управления делами администрации Добрянского городского округа Пермского края

## 5. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

### 5.1. Региональный (краевой) уровень

Правовую основу развития социального партнерства в Пермском крае составляют: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", "Об объединениях работодателей", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Закон Пермской области от 11 октября 2004 г. N 1622-329 "О социальном партнерстве в Пермском крае", Указ губернатора Пермского края от 12 июля 2011 г. N 56 "Об утверждении Положения о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае", а также Соглашение между профессиональными союзами, работодателями и Правительством Пермского края "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы", действующее до 31 декабря 2025 года (в ред. Дополнительного соглашения N 01-48-11, утв. Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 01.12.2022), и коллективные договоры организаций Пермского края.

Основными организаторами и носителями партнерских отношений на уровне региона являются представители субъектов социального партнерства: Правительство Пермского края, Союз промышленников и предпринимателей Пермского края "Сотрудничество" (региональное объединение работодателей) и Пермский краевой союз организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф".

Социальное партнерство обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:

- на региональном уровне - краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - краевая комиссия);

- на отраслевом уровне - отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений (далее - отраслевая комиссия);

- на территориальном (муниципальном) уровне - территориальными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений (далее - территориальная комиссия);

- на уровне организаций - в форме соглашений или коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками (представительным органом работников) и работодателями.

Основным инструментом социального партнерства на региональном уровне является трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, объединяющая представителей сторон социального партнерства. На заседаниях Комиссии рассматриваются наиболее острые вопросы в сфере регулирования социально-трудовых отношений: оплаты труда, развития рынка труда и содействия занятости, защиты трудовых прав граждан, развития социального партнерства.

На региональном уровне в 2019 году подписано Соглашение между Пермским краевым

союзом организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф", представляющим интересы работников, Союзом промышленников и предпринимателей Пермского края "Сотрудничество" (региональное объединение работодателей), представляющим интересы работодателей, и Правительством Пермского края о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы, действующее до 31 декабря 2025 года (в ред. Дополнительного соглашения N 01-48-11, утв. Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 01.12.2022).

Соглашение включает в себя обязательства в области:

- развития экономики;
- оплаты труда;
- занятости населения и развития рынка труда;
- охраны и условий труда, экологической безопасности;
- социальной политики;
- развития и совершенствования системы социального партнерства.

В части охраны и условий труда Стороны совместно:

- осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

- принимают участие в работе Совета по условиям и охране труда в Пермском крае;

- проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению;

- оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;

- принимают участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов и садов;

- проводят ежегодные краевые конкурсы среди организаций на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;

- организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Пермского края.

Правительство:

- реализует государственную политику в сфере охраны труда и охраны окружающей среды на территории Пермского края;

- координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций;
- определяет расходы на реализацию основных направлений деятельности по охране труда за счет средств бюджета Пермского края;
- обеспечивает реализацию основного мероприятия "Улучшение условий и охрана труда, развитие системы социального партнерства" [подпрограммы](#) "Содействие занятости населения" в рамках государственной программы Пермского края "Экономическая политика и инновационное развитие", утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. N 1325-п;
- инициирует законодательные акты и принимает иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды Пермского края;
- обеспечивает осуществление контроля за наличием в государственных учреждениях здравоохранения Пермского края иммунобиологических лекарственных препаратов в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

#### Работодатели:

- производят (осуществляют) расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- организуют работу по внедрению системы управления охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством;
- обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы;
- заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда;
- проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении работникам компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают [Рекомендации](#) по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. N 37;
- осуществляют контроль за безопасным проведением работ подрядными организациями;
- организуют обучение работников по охране труда в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации;
- разрабатывают и реализуют программу сохранения здоровья работающих, включающую:
  - создание медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих от 50 до 300 человек; фельдшерских здравпунктов - на предприятиях с численностью работающих более 300 человек;
- обеспечение выполнения рекомендаций заключительных актов по результатам

профилактических медицинских осмотров, в случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования;

- организацию иммунизации работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также организацию иммунизации работников против COVID-19 с учетом медицинских противопоказаний на добровольной основе;

- разработку и утверждение корпоративных календарей профилактических прививок в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- финансирование мероприятий, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии (утере) клеща, при получении укусов, связанных с исполнением работником трудовых обязанностей;

- участие в контроле за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением работниками флюорографического обследования;

- предоставление по заявлению работника оплачиваемых дней для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- организацию по медицинским показаниям санаторно-курортного лечения работников из групп риска по состоянию здоровья;

- реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в организации;

- в полном объеме обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Организуют правильный уход за выданными средствами индивидуальной защиты;

- не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер;

- при наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости;

- создают и обеспечивают эффективное функционирование систем управления охраной труда;

- в период действия санитарно-эпидемиологических правил [СП 3.1.3597-20](#) "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)", утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 мая 2020 г. N 15, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (маски, респираторы, перчатки) и осуществлять



контроль их использования при нахождении на рабочих местах, за исключением рабочих мест, на которых предусмотрено применение данных видов средств индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов в соответствии с требованиями охраны труда и установленных норм.

Работодатели и профсоюзы:

- регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций;

- создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда; организуют обучение и проверку знаний их членов;

- организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда;

- предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей;

- предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

Профсоюзы:

- организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда;

- осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов;

- проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;

- проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда и здоровьесбережения в средствах массовой информации;

- содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины;

- защищают интересы работников - членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании;

- содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом;

- принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по

проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне".

Стороны социального партнерства вносят существенный вклад в поддержание социальной стабильности в регионе. Принимают активное участие в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае, на которой рассматриваются актуальные вопросы выплаты заработной платы, погашения задолженности по заработной плате, выработки мер, способствующих сохранению рабочих мест, выявления фактов нарушения трудового законодательства, в т.ч. легализации трудовых отношений. Один из важнейших результатов работы комиссии - отсутствие "теневых" схем выдачи заработной платы и просроченной задолженности в организациях, в которых созданы и работают первичные профсоюзные организации.

Трехсторонняя комиссия, являясь органом, целью которого определено согласование интересов субъектов социального партнерства, одновременно информирует представителей работодателей и работников о деятельности Правительства края по рассматриваемым проблемам. Большинство рассматриваемых вопросов являются информацией Правительства Пермского края о проводимой политике в регионе. При этом указанные вопросы касаются как бюджетной сферы, так и промышленной политики региона. Следует отметить, что процесс социального диалога и партнерских отношений в регионе активно расширяется. Актуальным направлением в развитии системы социального партнерства является корпоративный уровень социального партнерства. Наличие в той или иной организации социального партнерства, как правило, определяется на основании того, что в организации заключен и действует коллективный договор. За 2022 год в управлении труда Министерства промышленности и торговли Пермского края прошли уведомительную регистрацию и правовую экспертизу 518 коллективных договоров.

Стороны социального партнерства краевого уровня оказывают необходимую консультативную, методическую, организационную помощь по совершенствованию и развитию системы социального партнерства.

Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

О территориальных и отраслевых соглашениях.

В 2022 году уведомительную регистрацию прошли 7 территориальных и 10 отраслевых соглашений, включая дополнительные соглашения; в 2021 году - соответственно 27 и 8.

Тип соглашения	2022	2021
Территориальное трехстороннее	7	27
Отраслевое	10	8

Типовые нарушения при заключении территориальных и отраслевых соглашений:

- оформление пакета документов (отсутствует нумерация страниц, соглашения не прошнурованы, не скрепляются печатью с указанием на оборотной стороне последнего листа количества прошитых листов);

- на титульных листах соглашений не указывается дата принятия, не проставляются печати, отсутствуют подписи представителей сторон;

- отсутствует информация о представителях сторон либо информация о представителях сторон не совпадает с данными на титульном листе (подписи сторон), в разделе "Общие

положения" и заключительной части соглашения;

- в тексте соглашения отсутствует дата вступления в силу правового акта, не всегда определен точный период действия соглашения;

- стороны ссылаются на утратившее силу "Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае" и не учитывают, что минимальный размер оплаты труда устанавливается в соответствии с Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда";

- некорректно указываются наименования и реквизиты законодательных и иных нормативных правовых актов, на которые стороны ссылаются в тексте соглашений;

- стороны ссылаются на устаревшие и утратившие силу нормативные акты;

- сторонами не учитывается, что соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами либо со дня, установленного соглашением. Срок действия соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет ([статья 48](#) ТК РФ). Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет (в период его действия);

- в части подготовки количества экземпляров соглашения: соглашение подписывается в трех или четырех экземплярах - для каждой из сторон и Министерства промышленности и торговли Пермского края, осуществляющего уведомительную регистрацию территориального (трехстороннего, отраслевого) соглашения;

- сторонами не учитывается, что в соответствии с [пунктом 4 статьи 18](#) Закона о социальном партнерстве в Пермском крае от 11.10.2004 N 1622-329 условия, содержащиеся в территориальном соглашении, рассматриваются при подготовке органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, а также при подготовке проекта местного бюджета; рекомендуется определить период заключения соглашения - 3-й квартал года;

- в текстах соглашений отсутствуют пункты об индексации заработной платы ([ст. 134](#) ТК РФ);

- раздел "Охрана труда" не приведен в соответствие с [разделом X](#) ТК РФ (Охрана труда) с учетом изменений законодательства в области охраны труда с 1 марта 2022 г.;

- отсутствуют пункты рекомендательного характера в части предоставления социальных гарантий работникам. Например: о повышенной оплате за работу в особых условиях труда; о диспансеризации; об отпуске (2 дня) в случае прививочных мероприятий от Covid-19; женщинам, работающим в сельской местности; работникам, совмещающим работу с обучением, и другие.

Правовая экспертиза территориальных отраслевых соглашений краевыми отраслевыми профсоюзами в настоящее время нормативно не предусмотрена, что существенно влияет на качество содержательной части правовых актов, являющихся при этом юридической основой для подготовки и заключения коллективных договоров в организациях соответствующих отраслей.

Министерством было предложено сторонам перед подписанием упомянутого правового акта получать экспертную оценку (согласование) проекта соглашения: территориального отраслевого - в правовом отделе краевого отраслевого комитета профсоюза; территориального трехстороннего - в правовом отделе Пермского крайсовпрофа.

В соответствии со [статьей 29](#) ТК РФ интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных

организаций профессиональных союзов.

## 5.2. Корпоративный уровень работодателя

Социальное партнерство в России является важнейшей составляющей государственной политики в сфере труда. В настоящее время создана определенная законодательная база, обеспечивающая регулирование социально-трудовых отношений. Помимо законодательных норм, социально-трудовые отношения сегодня регулируются нормами и положениями отраслевых (межотраслевых) и региональных соглашений, коллективных договоров.

Сегодня как никогда актуальным становится вопрос целесообразности заключения коллективных договоров на предприятиях, и главное, их качество и эффективность.

В соответствии со [статьей 40](#) Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Работодатели - физические лица, не являющиеся предпринимателями, коллективных договоров не заключают. Определение коллективного договора, данное законодателем, соответствует положениям международных документов в сфере труда, в частности [Рекомендаций МОТ N 91](#) "О коллективных договорах" (1951).

Коллективный договор является актом, который заключается в договорном порядке, но наряду с конкретными обязательствами содержит и нормы права. Законодатель подчеркивает нормативный характер этого правового акта. Основная его задача - это регулирование социально-трудовых отношений. Наряду с нормативными положениями коллективный договор должен содержать обязательственную часть, а именно конкретные обязательства работодателя по обеспечению нормальных условий труда работника.

Трудовым [кодексом](#) РФ закрепляется модель единого коллективного договора: в организации независимо от количества представительных органов (профсоюзов и профсоюзных организаций) заключается один коллективный договор, распространяющий свое действие на всех работников данного работодателя. Такой подход сегодня полностью соответствует международным стандартам в сфере социального партнерства и позволяет обеспечить равные условия труда всем трудящимся в организации независимо от членства в профсоюзах и других обстоятельств, связанных с представительством интересов работников.

Коллективный договор может заключаться как на уровне организации в целом, так и на уровне обособленных структурных подразделений. При этом необходимо помнить, что в любом случае стороной коллективного договора выступает работодатель, т.е. организация.

На практике, с учетом [статьи 43](#) Трудового кодекса РФ, возможны три варианта сочетания коллективных договоров, заключенных с одним работодателем:

- заключается один коллективный договор, который действует в отношении всех работников организации, в т.ч. работников обособленных структурных подразделений;
- заключаются один коллективный договор, который действует в отношении всех работников организации, и коллективные договоры в обособленных структурных подразделениях;
- коллективные договоры заключаются в обособленных структурных подразделениях.

Заключение коллективного договора отдельно для центрального аппарата организации невозможно, поскольку он не обладает признаками обособленного подразделения. Необходимость заключения коллективного договора в обособленном структурном подразделении возникает в силу того, что оно находится вне места нахождения юридического лица, имеет особенности в организации труда и т.п. Коллективный договор обособленного структурного

подразделения не должен содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с коллективным договором всей организации.

Содержание и структуру коллективного договора стороны определяют самостоятельно. С учетом отраслевой специфики организации (предприятия) ключевыми сегодня являются вопросы оплаты труда, выплаты пособий (компенсаций), механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором для конкретного предприятия. Особую актуальность для любой организации или предприятия в настоящее время приобретают вопросы занятости, переобучения, условия высвобождения работников, улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, охрана здоровья работников на производстве, а также оздоровление и отдых работников и членов их семей и многие другие вопросы. Кроме того, в коллективном договоре, с учетом финансово-экономического положения работодателя, могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Таким образом, коллективный договор является своего рода универсальным инструментом для взаимодействия работодателя и коллектива работников организации (предприятия) и предотвращения социально-трудовых конфликтов и споров.

В соответствии со [статьей 50](#) Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем или его представителем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. В Пермском крае, согласно [Постановлению](#) Правительства Пермского края от 26.04.2013 N 350-п, уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений осуществляет Министерство промышленности и торговли Пермского края.

Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений определен Административным [регламентом](#) Министерства промышленности и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, утвержденным приказом Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 16.05.2014 N СЭД-03-01-08-153 (ред. от 12.03.2021).

При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений Министерством проводится юридическая экспертиза, целью которой является выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В случае выявления таких условий соответствующее заключение по результатам проведенной экспертизы направляется представителям сторон, подписавшим коллективный договор (соглашение), а также в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

В 2022 году Министерством уведомительно зарегистрировано 518 коллективных договоров, дополнительных соглашений предприятий и учреждений Пермского края, из них 163 договора (соглашения) содержали условия, не отвечающие требованиям трудового законодательства, также имелись замечания к оформлению (формированию) пакета документов, предоставляемых для уведомительной регистрации.

При приеме документов на уведомительную регистрацию специалистами Министерства проводились индивидуальные консультации с заявителями по оформлению пакета документов, на сайте Министерства размещалась справочная информация по оказанию услуги, примерные формы и образцы документов. Также вниманию сторон социального партнерства на локальном уровне предложены варианты условий, встречающихся в коллективных договорах (соглашениях), ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, возможные "ошибки" и нарушения правовых норм.

Кроме того, в истекшем году для повышения уровня правовой грамотности заявителей специалистами управления труда Министерства проведены деловые мероприятия для руководителей организаций (предприятий), представителей работников, всех заинтересованных лиц по вопросам заключения и реализации коллективных договоров (соглашений), в том числе:

- краевое совещание по теме "Трудовое законодательство и охрана труда. Социальное партнерство в сфере труда";

- семинары по вопросам коллективно-договорного регулирования в формате ВКС (МО: "Город Березники", Соликамский ГО, Чайковский ГО, Чернушинский ГО, Чусовской ГО, Добрянский ГО);

- выездные семинары-совещания в муниципальных образованиях Пермского края (Краснокамский ГО, Пермский МО). Общее количество участников составило более 2000 человек, представителей организаций края.

В 1 квартале 2022 года Министерством были направлены письма главам муниципальных образований Пермского края, руководителям отраслевых министерств с предложением провести работу, направленную на повышение качества заключаемых коллективных договоров (соглашений) в подведомственных организациях и недопущение наличия в содержании данных правовых актов условий, ухудшающих положение работников.

Вопрос уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Пермском крае, а также внесения изменений в коллективные договоры по итогам уведомительной регистрации в течение отчетного периода находился на контроле Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

В течение года в режиме личных консультаций и по телефону специалистами управления труда Министерства проводилась совместная работа по вопросам подготовки проектов и заключения коллективных договоров (соглашений) с представителями краевых отраслевых профсоюзов работников учреждений здравоохранения, образования, культуры, предприятий АПК, потребкооперации.

Проведенная работа позволила снизить количественный показатель случаев нарушения трудового законодательства в текстах коллективных договоров с 52% (в 2020-2021 годах) до 31% (в отчетном 2022 году).

В то же время по результатам анализа коллективных договоров, соглашений, направляемых на уведомительную регистрацию, наиболее часто встречаются следующие "ошибки" и нарушения, допускаемые сторонами при подготовке коллективных договоров, соглашений (далее - КД):

- на уведомительную регистрацию представляется неполный пакет документов, предусмотренный [пунктом 2.9](#) Административного регламента (отсутствуют сопроводительные письма; приложения к коллективному договору, на которые в тексте КД имеются ссылки); выписка из протокола общего собрания (конференции) работников заменяется выпиской из протокола профсоюзного собрания или заседания профкома независимо от общего количества работников и численности членов профсоюза в организации/на предприятии. В этом случае, как правило, работники, не являющиеся членами профсоюзной организации, не привлекаются и не участвуют в процедуре подготовки, заключения (или внесения изменений) коллективного договора (в нарушение [статей 3, 36, 37](#) ТК РФ); в выписке из протокола общего собрания работников отсутствует информация о делегировании права подписи коллективного договора (соглашения) представителям сторон;

- в нарушение [пункта 2.9](#) Административного регламента не нумеруются страницы коллективных договоров и приложений к ним, коллективные договоры и приложения не прошнурованы, не скреплены печатью организации с указанием на оборотной стороне последнего листа количества прошитых листов;

- на титульных листах коллективных договоров не всегда указываются дата принятия, полное наименование организации, индивидуального предпринимателя и юридический адрес, не проставляются печати, отсутствуют подписи представителей сторон;

- в нарушение [пункта 2.9](#) Административного регламента дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор оформляется без титульного листа. В дополнительных соглашениях отсутствует информация о предприятии, сторонах, принимающих решение о внесении изменений в коллективный договор, и причинах (основании), побудивших стороны внести изменения в коллективный договор;

- нарушение срока направления коллективных договоров на уведомительную регистрацию, установленного [статьей 50](#) Трудового кодекса РФ;

- в нарушение [статьи 12](#) Трудового кодекса РФ дополнительным соглашением или коллективным договором устанавливается начало действия нормативного акта "задним" числом, тогда как нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие;

- некорректно указываются наименования и реквизиты законодательных и иных нормативных правовых актов, на которые стороны ссылаются в тексте коллективных договоров, а также содержатся ссылки на нормативные правовые акты, утратившие силу;

- срок действия принимаемых коллективных договоров превышает срок, определенный [статьей 43](#) Трудового кодекса РФ; некорректно устанавливается период действия коллективного договора "действует до заключения нового" или "продлевается автоматически до заключения нового"; стороны ссылаются на дату подписания коллективного договора, при этом дата подписания отсутствует на титульном листе и в тексте коллективного договора;

- пролонгация (продление срока действия) коллективного договора осуществляется, когда действие коллективного договора закончилось;

- в организациях внебюджетных сфер в нарушение [статьи 134](#) Трудового кодекса РФ не предусматривается обязанность работодателя производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги либо индексация заработной платы ставится в зависимость от имеющихся у организации средств. Особое внимание сторон следует обратить на необходимость разграничения понятий "повышение заработной платы" и "индексация заработной платы". Если индексация заработной платы является обязанностью работодателя, то повышение заработной платы - право работодателя, которое он реализует с учетом своих финансовых возможностей;

- сторонами не учитывается, что минимальный размер оплаты труда в Пермском крае устанавливается в соответствии с Федеральным [законом](#) "О минимальном размере оплаты труда";

- устанавливается обязанность работодателя проводить аттестацию рабочих мест, тогда как в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с 2014 года обязанностью работодателя является проведение специальной оценки условий труда;

- в нарушение [статьи 128](#) Трудового кодекса РФ, определяющей порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы, сторонами не учитывается, что законодателем четко определены случаи, когда работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительности предоставляется в обязательном порядке. Кроме того, сторонами произвольно сокращается перечень категорий работников, которым в обязательном порядке предоставляется такой отпуск или предусматривается предоставление такого отпуска меньшей продолжительности;



- раздел "Охрана труда" не приведен в соответствие с [разделом X](#) Трудового кодекса РФ (Охрана труда) с учетом изменений законодательства в области охраны труда с 1 марта 2022 г.;

- нарушаются нормы, предусмотренные [статьями 58, 59 и 79](#) Трудового кодекса РФ, регламентирующие правила заключения и расторжения срочных трудовых договоров;

- в нарушение [статей 113, 153](#) Трудового кодекса РФ прописываются произвольные условия привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- сторонами не учитывается, что срок действия локальных нормативных актов, являющихся приложением к коллективному договору, соответствует периоду действия коллективного договора и ограничен тремя годами, как и срок максимального периода действия коллективного договора.

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **6.1. Региональные органы государственного регулирования**

Министерство промышленности и торговли Пермского края:

обеспечивает реализацию на территории края государственной политики в области охраны труда и федеральных программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывает проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

разрабатывает государственные программы (подпрограммы) и (или) мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

формирует ежегодный доклад о состоянии условий и охраны труда на территории края;

обеспечивает взаимодействие органов государственной власти края, местного самоуправления, территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение контроля и надзора, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений;

организует проведение на территории края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда;

осуществляет на территории края в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края;

участвует в пределах своих полномочий в расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

оказывает методическую помощь службам охраны труда, работодателям и работникам организаций по вопросам охраны труда;

проводит анализ состояния условий труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;



информирует общественность по вопросам условий и охраны труда;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края.

### **Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

Финансирование предупредительных мер в 2022 году осуществлялось в соответствии с [Правилами](#) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 N 467н (ред. от 15.12.2022) "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

Сумма на финансирование - 20% страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, которая была перечислена страхователем (предприятием, организацией, учреждением, индивидуальным предприятием и т.д.) в предыдущем году.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Мероприятия, финансируемые за счет страховых взносов:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иные уполномоченные работники представительных органов;

отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно - СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории);

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;

з) приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

н) санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

о) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

п) приобретение приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза при отсутствии отечественных аналогов импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, в соответствии с перечнем рекомендуемых приборов, устройств, оборудования (приборы, устройства, оборудование стран - членов Евразийского экономического союза при отсутствии отечественных аналогов импортных приборов, устройств, оборудования при условии включения соответствующих мероприятий в отраслевые планы импортозамещения), обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

р) обеспечение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам.

Финансовому обеспечению в 2022 году за счет сумм страховых взносов подлежали расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

а) приобретение одноразовых масок, респираторов и (или) многоразовых тканевых масок для защиты органов дыхания, а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов (далее - средства защиты);

б) приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников (далее - дезинфицирующие средства) и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками (далее - дозирующие устройства);

в) приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;

г) приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

д) проведение лабораторного обследования работников на COVID-19 (метод ПЦР и (или) анализ на антитела к COVID-19).

**Динамика использования средств ФСС РФ на предупредительные**

**мероприятия**

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021	2022
Количество страхователей, получивших разрешение на финансирование предупредительных мер	499	482	566	821	609	569
Сумма выделенных средств на финансирование предупредительных мер, тыс. руб.	184129,2	182266,3	257134,5	301236,55	319887,4	359240,1

В 2022 году на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний было выделено 359,2 млн. руб., освоено 358,8 млн. руб. (% от планового показателя - 99,8%).

**Информация Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю по итогам 2022 года**

N п/п	Наименование показателя	Показатель 2021	Показатель 2022
1	Утверждены ассигнования, тыс. руб.	330887,4	360316,2
2	Количество страхователей, получивших разрешение на финансирование предупредительных мер	609	569
3	Сумма выделенных средств на финансирование предупредительных мер, тыс. руб.	319887,4	359240,1
4	Количество страхователей, представивших отчеты об использовании средств на ФПМ	591	567
5	Сумма освоенных средств (тыс. руб. и % от распределенной суммы), в том числе:	307484,5 (96,1%)	358803,6 (99,9%)
	- на проведение периодических медицинских осмотров	66860,6	83250,2
	- на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	72725,7 (1908 путевок)	92457,9 (2064 путевки)
	- на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста	84406,0 (2035 путевок)	100440,4 (2219 путевок)
	- на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты	57174,4	65786,4
	- на проведение аккредитованными организациями специальной оценки условий труда	21746,6	12235,6

- на обучение по охране труда отдельных категорий работников	405,4	807,0
- на приобретение алкотестеров и тахографов	846,7 + 182,3	291,2 + 156,6
- на приобретение аптечек для оказания первой помощи	60,7	454,7
- на обеспечение лечебно-профилактическим питанием	0	1184,8
- на приобретение отдельных приборов для обеспечения безопасности работников и контроля за безопасным ведением работ	11,0	1498,7
- на приобретение одноразовых и (или) многоразовых масок, перчаток и т.д.	1489,8	68,2
- на приобретение дезинфицирующих салфеток, антисептиков для обработки рук и дозирующих устройств	607,7	12,5
- на приобретение рециркуляторов воздуха и дезинфицирующих средств вирулицидного действия	298,0	148,5
- на приобретение устройств для бесконтактного контроля температуры тела и (или) термометров	56,0	0
- на проведение лабораторного обследования работников на COVID-19	613,6	11,0

## 7. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

### 7.1. Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Расследование, квалификация и учет несчастных случаев на производстве, включая определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, происшедших в организациях на территории Пермского края, осуществляются в соответствии с:

- Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации;

- Федеральным [законом](#) от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

- [Приказом](#) Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (вступил в силу с 1 сентября 2022 г.).

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах.

Помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

- студенты и учащиеся образовательных учреждений, проходящие производственную практику в организации;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное участие в их деятельности.

Расследованию и учету подлежат травмы (в том числе телесные повреждения, причиненные другими лицами), отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением; телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными, травмы, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений, строений, конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на работника опасных производственных факторов, повлекшие за собой необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, временная нетрудоспособность работника продолжительностью не менее одного дня, или стойкая нетрудоспособность пострадавшего, или смерть пострадавшего, если события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя, других объектах и площадках, закрепленных за работодателем на правах владения или аренды, либо в ином месте совершения правомерных действий в интересах работодателя в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом работы или после ее окончания;

- при совершении правомерных действий в интересах работодателя за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве работодателя или транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, независимо от того, был указанный договор оформлен надлежащим образом или не оформлен вообще;

- при следовании к месту работы или с работы на личном транспортном средстве, если его использование в производственных целях осуществлялось с ведома работодателя или в соответствии с его письменным распоряжением либо во исполнение документально оформленного соглашения сторон трудового договора;

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении

на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (например, водитель-сменщик на автотранспортном средстве);

- при выполнении работы по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера.

Расследование, квалификация и учет профессиональных заболеваний, выявленных у работников организаций на территории Пермского края, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 (вступили в силу с 1 марта 2023 г.), и иными нормативными правовыми актами.

Расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

## **7.2. Производственный травматизм в Пермском крае по итогам 2022 года**

Анализ информации, предоставленной Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю и Государственной инспекцией труда в Пермском крае, показывает, что в регионе имеется тенденция к снижению общего количества несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями. Так, за 2022 год (по состоянию на 31.01.2023) зарегистрировано 599 страховых несчастных случаев на производстве (за 2021 год - 679 несчастных случаев, снижение на 11%).

### **Динамика несчастных случаев с тяжелыми последствиями по Пермскому краю**

Наименование показателя	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021	2022
Количество погибших в результате н/сл	41	31	33	40	33	36	28
Количество тяжелых н/сл	108	99	90	88	67	63	69
Количество групповых н/сл	23	9	11	7	5	7	9

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, за 2022 год в организациях региона зарегистрировано 96 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (за 2021 год - 102 несчастных случая с тяжелыми последствиями, снижение на 6%). В том числе за 2022 год зарегистрировано 9 групповых несчастных случаев (за 2021 год - 7 групповых несчастных случаев). В результате несчастных случаев на производстве в 2022 году погибло 28 работников (за 2021 год погибло 36 работников, снижение на 22%), из них 10 работников погибло

в результате групповых несчастных случаев (за 2021 год 4 работника погибло в результате групповых несчастных случаев). Также за 2022 год зарегистрировано 69 тяжелых несчастных случаев (за 2021 год - 63 тяжелых несчастных случая).

Наиболее травмоопасными видами экономической деятельности по итогам 2022 года являются: обрабатывающая промышленность (28 несчастных случаев с тяжелыми последствиями); строительство (17 несчастных случаев с тяжелыми последствиями); транспортировка и хранение (13 несчастных случаев с тяжелыми последствиями).

**Несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями  
по видам экономической деятельности за 12 месяцев 2022 года**

Вид экономической деятельности	Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями за 12 месяцев 2021 года	Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями за 12 месяцев 2022 года
Всего	102	96
в том числе:		
Раздел А: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7	7
Раздел В: Добыча полезных ископаемых	6	5
Раздел С: Обрабатывающие производства	36	28
Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1	1
Раздел E: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2	1
Раздел F: Строительство	19	17
Раздел G: Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	5	4
Раздел H: Транспортировка и хранение	10	13
Раздел I: Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания		
Раздел J: Деятельность в области информации и связи	1	
Раздел L: Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	2	2
Раздел M: Деятельность профессиональная, научная и техническая	1	3



Раздел N: Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	4	3
Раздел O: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	5	1
Раздел P: Образование	2	2
Раздел Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1	4
Раздел R: Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений		2
Раздел S: Предоставление прочих видов услуг		3

Из 43 муниципальных образований Пермского края несчастные случаи с тяжелыми последствиями зафиксированы в 21, из них:

- город Пермь - 46 случаев, в т.ч. 7 смертельных, 34 тяжелых и 5 групповых с 9 погибшими работниками;

- муниципальное образование "Город Березники" - 10 случаев, в т.ч. 3 смертельных, 5 тяжелых и 2 групповых с 1 погибшим работником;

- Пермский муниципальный округ - 4 случая, в т.ч. 1 смертельный и 3 тяжелых случая;

- Чусовской городской округ - 4 случая, в т.ч. 1 смертельный и 3 тяжелых;

- Краснокамский городской округ - 3 случая, в т.ч. 1 смертельный и 2 тяжелых;

- Куединский муниципальный округ - 2 случая, в т.ч. 1 тяжелый и 1 групповой;

- Чайковский городской округ - 4 случая, в т.ч. 1 групповой и 3 тяжелых;

- Добрянский городской округ - 3 случая, в т.ч. 1 смертельный и 2 тяжелых;

- Кунгурский муниципальный округ - 1 тяжелый случай;

- Сивинский муниципальный округ - 1 тяжелый случай;

- Соликамский городской округ - 5 случаев, в т.ч. 1 смертельный и 4 тяжелых случая;

- Ординский муниципальный округ - 1 тяжелый случай;

- Осинский городской округ - 1 тяжелый случай;

- муниципальное образование Карагайский муниципальный округ - 1 тяжелый случай;

- Губахинский городской округ - 1 смертельный случай;

- городской округ "Город Кизел" - 1 тяжелый случай;

- Нытвенский городской округ - 3 тяжелых случая;

- Лысьвенский городской округ - 1 тяжелый случай;

- Октябрьский городской округ - 2 случая, в т.ч. 1 смертельный и 1 тяжелый;
- Оханский городской округ - 1 тяжелый случай;
- Чернушинский городской округ - 1 тяжелый случай.

Анализ несчастных случаев на производстве показал, что работники получали травмы в результате:

- падения с высоты - 30%;
- транспортных происшествий - 24%;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. - 20%;
- падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и пр. - 13%;
- воздействие электрического тока - 4%;
- воздействие дыма, огня и пламени - 3%;
- попадание инородного предмета в тело человека - 1%;
- физические перегрузки и перенапряжения - 1%;
- повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися - 1%;
- повреждения в результате противоправных действий других лиц - 1%;
- воздействие экстремальных температур и других приводных факторов - 1%;
- утопление и погружение в воду - 1%.

Причинами несчастных случаев явились:

- нарушение правил дорожного движения - 20%;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда - 19%;
- неудовлетворительная организация производства работ - 17%;
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, - 15%;
- нарушение технологического процесса - 11%;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда - 6%;
- неприменение работником средств индивидуальной защиты - 4%;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории - 2%;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест - 2%;
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования - 1%;

- несовершенство технологического процесса - 1%;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования - 1%;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств - 1%.

Например, 14 ноября 2022 г. смертельный несчастный случай произошел с выбивальщиком отливок ООО "Спецсплав-М" на участке обрубки стального и чугунного литья литейного цеха. Работник получил смертельную травму в результате проведения работ по очистке просыпей отработанного песка при включенном ленточном транспортере линии регенерации. Работник обнаружен зажатым между лентой транспортера и натяжным барабаном. Причиной несчастного случая стало нарушение работником дисциплины труда, выразившееся в производстве работ по уборке прилегающей территории ленточного транспортера при работающем транспортере. Также одной из причин несчастного случая стали конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования, выразившаяся в отсутствие ограждения натяжных и приводных барабанов для исключения возможности травмирования работников. В ходе расследования установлено нефункционирование системы управления охраны труда в части обеспечения безопасности технологических процессов применяемого оборудования, организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

19 ноября 2022 г. тяжелый несчастный случай произошел с оператором котельной ООО "Сельскохозяйственное предприятие "Андреевка" Оханского района на открытой площадке здания машинотракторных мастерских. Работник самостоятельно приступил к распиловке сортимента в дрова для топки котлов кочегарки. В начале выполнения работы работник распилил бревна, которые лежали на земле, а позднее приступил к распиловке бревна, лежавшего на вершине штабеля. После отпиливания первой чурки бревно покатило вниз штабеля. Работник, пытаясь избежать удара, побежал, но запнулся о напиленные чурки и упал. В результате падающее бревно задавило работника. Причиной несчастного случая стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в несоблюдении пострадавшим требований инструкции по охране труда - раскряжевку сортимента необходимо проводить после раскатывания пачки на земле. Со стороны руководителя подразделения не обеспечен контроль за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины. Кроме того, не обеспечено проведение анализа, оценки и не определены меры по снижению профессионального риска на рабочем месте пострадавшего - риск падения (обвала) штабеля лесоматериалов.

04 ноября 2022 г. тяжелый несчастный случай произошел с дорожным рабочим ООО "Универсал-Строй" г. Березники на участке ремонтируемого моста через реку Вишера. Работнику было дано задание замешивать раствор в ведре на ремонтируемой проезжей части между металлическим и бетонным ограждением и передавать рабочим, которые находились на строительной платформе. После перерыва дорожный рабочий заметил ведро для замешивания смеси за металлическим ограждением, то есть его можно было достать под ограждением рукой. По высоте ведро ниже металлического ограждения, т.е. его можно достать под ограждением. Работник одной ногой встал на нижнюю часть металлического ограждения, занес вторую ногу за ограждение, перепрыгивая через ограждение с опорой на руки. В этот момент работник потерял равновесие и упал через металлическое и веревочное (дополнительное) ограждение с края моста, получив при этом тяжелую травму. Причиной несчастного случая стало несоблюдение пострадавшим инструкции по охране труда для дорожного рабочего, в части запрета выходить за ограждения без страховочной привязи. Сопутствующей причиной стало отсутствие контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины.

Материалы расследования несчастных случаев направлялись в органы следствия для решения вопроса о привлечении лиц, виновных в нарушениях требований охраны труда, к уголовной ответственности. По данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, органами следствия возбуждены уголовные дела по следующим несчастным случаям:

1. ООО "Кама Картон" (тяжелый несчастный случай);
2. ООО "Исток" (тяжелый несчастный случай, по ч. 1 ст. 143 УК РФ);
3. ООО "ДорТехИнжиниринг" (смертельный несчастный случай, по ч. 2 ст. 143 УК РФ);
4. ООО "Краснокамское АТП" (смертельный несчастный случай, по ч. 3 ст. 264 УК РФ);
5. ФКП "Пермский пороховой завод" (групповой несчастный случай, по ч. 2 ст. 217 УК РФ);

6. ГБУЗ ПК "Городская больница Архангела Михаила и всех Небесных сил" (групповой несчастный случай, п. "4" ч. 2 ст. 264 УК РФ).

В целях снижения производственного травматизма и предотвращения гибели работников на производстве Государственной инспекцией труда в Пермском крае проводятся профилактические мероприятия.

В 2022 году дано 3,9 тыс. консультаций, в том числе по охране труда, ведется ежедневный прием граждан, работает телефон "горячей линии".

При этом в практику Инспекции внедрен интерактивный подход к консультированию и информированию. На официальном портале Государственной инспекции труда в Пермском крае в ежедневном режиме обновляется новостная лента, в том числе размещается информация об изменениях законодательства об охране труда, а также разъяснения сложных норм права, которые доступны работодателям и работникам круглосуточно.

На протяжении последних нескольких лет ведомство развивает в Пермском крае систему электронных сервисов Федеральной службы по труду и занятости "Онлайнинспекция.рф". Это удобный помощник работодателя, который всегда под рукой и готов ответить на любой вопрос, связанный с охраной труда. На портале представлено более 17 сервисов.

Проводятся профилактические визиты в хозяйствующих субъектах в виде бесед по месту деятельности работодателя либо путем использования видео-конференц-связи. В 2022 году было проведено 1455 профилактических визитов, в том числе по охране труда. Например, 18 августа начальник отдела надзора и контроля по охране труда провел профилактический визит с работодателями на тему "Обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования. Основные изменения в 2022 г." (<https://git59.rostrud.gov.ru/news/1146183.html>). 27 сентября начальник отдела надзора и контроля по охране труда провел профилактический визит с работодателями на тему "Специальная оценка условий труда" (<https://git59.rostrud.gov.ru/news/1153979.html>). 27 января 2023 г. заместитель начальника отдела надзора и контроля по охране труда Государственной инспекции труда в Пермском крае провела профилактический визит с работодателями на тему "Положение о системе управления охраной труда". С записью профилактического визита можно ознакомиться, перейдя по ссылке: <https://rutube.ru/video/f7731b702113d48a05b64561277164ed/>.

28.04.2022 Государственной инспекцией труда в Пермском крае проведено публичное обсуждение правоприменительной практики государственного надзора в сфере труда при помощи видео-конференц-связи, в ходе которого рассказано о состоянии производственного травматизма на предприятиях Пермского края, а также об изменениях требований законодательства об охране труда.

В рамках профилактической деятельности работодателям выдаются предостережения о недопустимости нарушений трудового законодательства по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам соблюдения процедуры проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, функционирования системы управления охраной труда, прохождения психиатрических и медицинских осмотров, предоставления гарантий и компенсаций иностранным работникам.

Например, индивидуальному предпринимателю было направлено предостережение о недопустимости нарушений требований трудового законодательства в части учета и контроля за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленном порядке и сроки. Рассмотрев указанное предостережение, Индивидуальный предприниматель уведомил инспекцию о том, что произведены дополнительные закупки по средствам индивидуальной защиты, а также организована работа по их выдаче.

В прокуратуру Пермского края периодически направляется информация о состоянии и производственного травматизма на предприятиях Пермского края с предложением рассмотреть возможность проведения органами прокуратуры проверок работодателей, допустивших несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями с привлечением в качестве специалистов сотрудников Инспекции труда. Например, в связи с групповым несчастным случаем, произошедшим 01.05.2022, прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах проведена проверка соблюдения законодательства о промышленной, пожарной безопасности и об охране труда в ФКП "Пермский пороховой завод", в которой принял участие в качестве специалиста заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Пермском крае. По результатам проверки прокуратурой вынесены постановления о возбуждении дела об административном правонарушении, которые рассмотрены Государственной инспекцией труда в Пермском крае. Юридическое лицо ФКП "Пермский пороховой завод" привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

### **7.3. Условия труда и профессиональная заболеваемость**

На территории Пермского края функционирует более 5 тыс. промышленных объектов различных видов деятельности, в которых занято 761,4 тыс. человек. В крае, как и целом по Российской Федерации, происходит прогрессирующее сокращение численности трудовых резервов, за период 2015-2022 гг. количество работающих сократилось более чем на 200 тыс. человек.

Удельный вес рабочих мест на промышленных предприятиях края, не соответствующих гигиеническим нормативам по виброакустическим факторам (шум, вибрация), за период с 2020 по 2022 гг. имеет тенденцию к стабилизации, по освещенности - к увеличению, а по микроклимату - к снижению. Вместе с тем удельный вес всех показателей, за исключением микроклимата, остается выше общероссийских.

Несмотря на проводимую работу, сохраняется высокая доля рабочих мест, не отвечающих требованиям гигиенических нормативов, вследствие старения и высокой степени износа эксплуатируемого оборудования.

Одним из показателей здоровья работающего населения и состояния условий труда является профессиональная заболеваемость.

В 2022 г. зарегистрировано 48 случаев профпатологии у 47 человек (в том числе у 1 больного выявлено 2 заболевания). Удельный вес хронических профессиональных заболеваний составил 81,25%, острых - 18,75%. Показатель профпатологии в отчетном году составил 0,65 на 10 тыс. работающих (в 2021 г. - 0,62, РФ 2021 г. - 1,09). Динамика изменения показателя профзаболеваемости в регионе совпадает с Российской Федерацией. Уровень профпатологии ниже общероссийского.

В структуре профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора по-прежнему на первом месте заболевания, связанные с воздействием физических факторов, - 60,4%, что превышает аналогичный показатель РФ - 42,2%.

В 2022 г. на первом месте вибрационная болезнь (35,4%), на втором - тугоухость - 25,0%, на третьем - заболевания, вызванные воздействием биологического фактора (18,8%).

Начиная с 2020 года в структуре профзаболеваний от воздействия биологического фактора впервые был установлен диагноз "Новая коронавирусная инфекция" (в 2020 г. - установлено 6 случаев; в 2021 г. - 10; в 2022 г. - 9).

В зависимости от воздействующего вредного производственного фактора по гендерному признаку в структуре профессиональной патологии:

- у мужчин доминируют вибрационная болезнь (45,7%), на втором месте - нейросенсорная тугоухость (22,86%), на третьем - заболевания опорно-двигательного аппарата (14,3%);

- у женщин - заболевания, вызванные воздействием биологического фактора (38,4%), на первом месте, на втором - нейросенсорная тугоухость (30,8%), на третьем - заболевания опорно-двигательного аппарата (15,4%).

Среди профессиональных групп лидирующее положение по количеству вновь выявленных заболеваний ежегодно занимают полировщик, слесарь механо-сборочных работ и проходчик подземный у мужчин, врач и медицинская сестра - у женщин.

В 2022 году в Пермском крае наибольший удельный вес впервые зарегистрированной профессиональной патологии отмечен у работников предприятий обрабатывающих производств - 66,7% и организаций здравоохранения - 18,7%. Третье ранговое место принадлежит профессиональной заболеваемости у работников сельского хозяйства (4,2%).

Анализ профессиональной патологии по видам экономической деятельности показал, что наиболее высокий уровень заболеваемости регистрируется на предприятиях, относящихся к разделу "Добыча полезных ископаемых", - 2,4 на 10 тыс. работающих. В Пермском крае уровень профессиональной заболеваемости по разделу "Сельское хозяйство и лесное хозяйство" стабильно выше показателя по РФ.

За период 2020-2022 гг. в Пермском крае в структуре впервые установленных профессиональных заболеваний прослеживается увеличение числа случаев профзаболеваний у работающих со стажем работы до 10 лет, с 16 до 20 лет и выше 31 года.

Обстоятельствами и условиями, способствующими возникновению хронических профессиональных заболеваний, в 2022 году послужили: несовершенство технологических процессов - 89,7% случаев (РФ в 2021 г. - 52,9). Обстоятельствами и условиями, способствующими возникновению острых профессиональных заболеваний, является профессиональный контакт с инфекционным агентом в 100% случаев.

Ежегодно отмечается высокий удельный вес профессиональных заболеваний на предприятиях обрабатывающего производства: АО "Чусовской металлургический завод", ООО "Свеза Уральский", ОАО "Александровский машиностроительный завод", АО "ОДК-ПМ" - 37,5% всех впервые установленных заболеваний.

Профессиональные заболевания на территории Пермского края выявляются как при проведении периодических медицинских осмотров, так и при обращаемости. Удельный вес выявления профпатологии у работников при проведении медицинских осмотров за период 2020-2022 гг. вырос и составил в отчетном году 56,3% (ПК 2021 г. - 52%, РФ 2021 г. - 59,9%). Недостаточное качество проведения данного мероприятия (показатель выявляемости составил 0,28 на тысячу осмотренных) приводит к выявлению профессиональных заболеваний на поздних стадиях.

## **СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

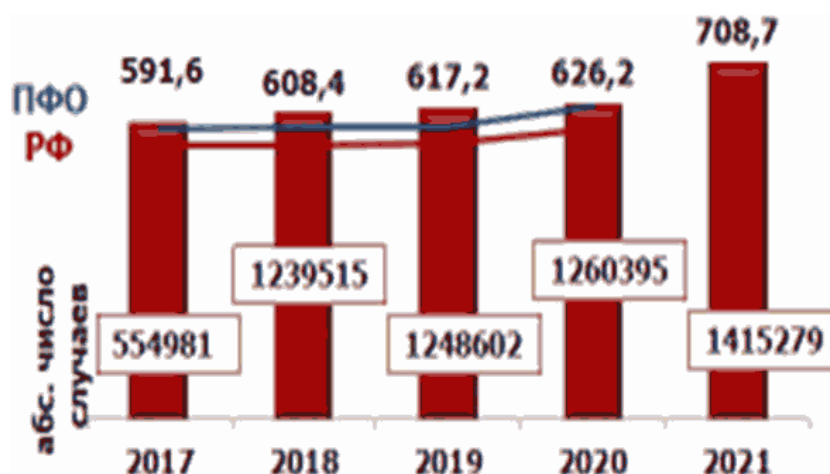
Общая численность населения Пермского края (на 01.01.2022) - 2556,852 тыс. человек.



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Население, всего (тыс. чел.)	2634,461	2636,154	2637,032	2634,409	2632,097	2623,122	2610,800	2599,260	2579,261	2556,852
- трудоспособное население (тыс. чел.)	1504,988	1483,857	1460,715	1433,195	1410,948	1386,913	1364,543	1380,450	1362,927	1379,963
- работающее население (тыс. чел.)	1019,0	997,2	994,9	897,2	864,7	850,5	837,1	781,7	773,7	761,4



## ДИНАМИКА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ



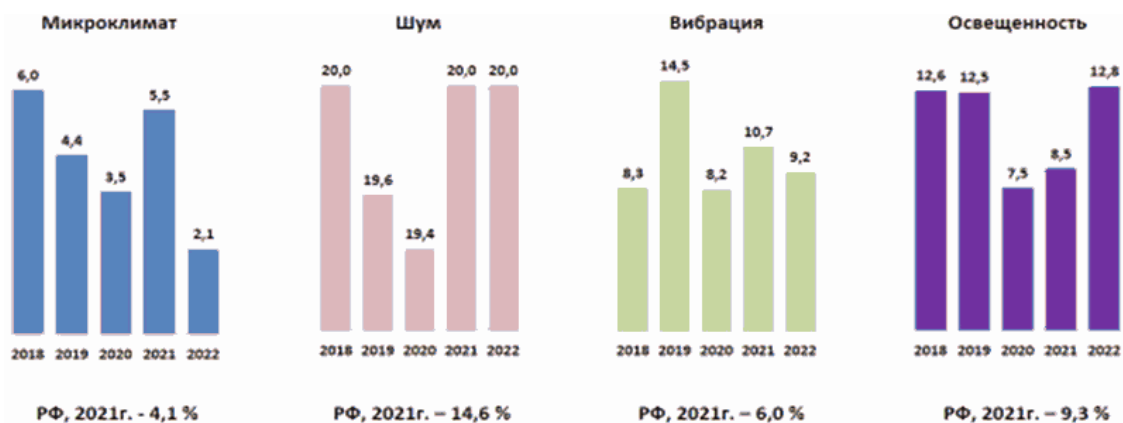
Динамика впервые выявленной заболеваемости  
(на 1000 населения)



Структура впервые выявленной заболеваемости в 2021 г.  
(на 1000)

## ГИГИЕНИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧИХ МЕСТ ПО ФИЗИЧЕСКИМ

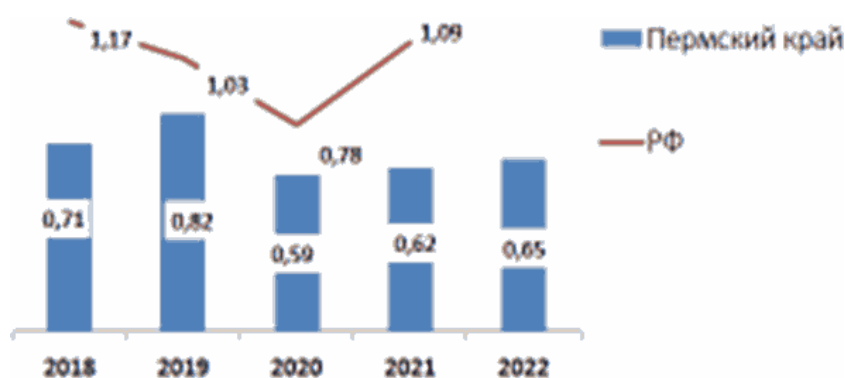
## ФАКТОРАМ



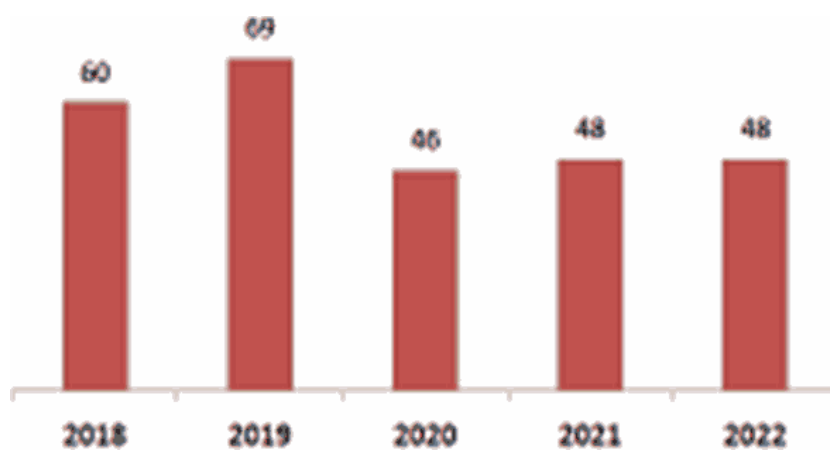
Доля рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормативам по параметрам микроклимата, шума, вибрации и освещенности (%)

## УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Профессиональная заболеваемость в Пермском крае и РФ (на 10 тыс. работающих)



Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости в Пермском крае (абс.)



Структура профессиональной заболеваемости, %

Наименование заболеваний	2018	2019	2020	2021	2022
Вибрационная болезнь	33,3	49,3	37,0	27,1	35,4
Нейросенсорная тугоухость	20,0	14,5	21,7	18,8	25,0
Заболевания опорно-двигательного аппарата	18,3	29,0	23,9	20,8	14,6
Заболевания органов дыхания	25,0	4,3	4,3	6,3	4,2
Заболевания, связанные с воздействием биологического фактора	1,7	2,9	13,0	22,9	18,8

## 8. МОНИТОРИНГ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

На основании [ст. 212](#) Трудового кодекса Российской Федерации (с 1 марта 2022 года - [ст. 214](#) ТК РФ) работодатель на всех своих рабочих местах, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, обязан провести специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) оценки уровней профессиональных рисков и иных целей, предусмотренных законодательством.

На проведение специальной оценки условий труда в Пермском крае аккредитованы 9 организаций:

1. Общество с ограниченной ответственностью "Технические измерения", г. Лысьва;
2. Общество с ограниченной ответственностью "Альфа Эксперт Экология";
3. Общество с ограниченной ответственностью "Стратегическое правление";
4. Общество с ограниченной ответственностью "Уралтеханалит";
5. Общество с ограниченной ответственностью "ВОТЭК";
6. Общество с ограниченной ответственностью "Урал Труд Эксперт";
7. Общество с ограниченной ответственностью "Эридан";
8. Общество с ограниченной ответственностью "Профэксперт";
9. Общество с ограниченной ответственностью "Центр охраны труда "ЭКСПЕРТ".

Согласно данным ФГИС СОУТ, в период с 2015 по 2022 гг. специальная оценка условий труда в Пермском крае проведена на 723237 рабочих местах, на которых трудится более 800 тыс. работников Пермского края. При этом:

- к классам 1, 2 (оптимальные и допустимые условия труда) отнесено 536204 рабочих места;
- к классу 3 (вредные условия труда 1, 2, 3, 4 степени) отнесено 185332 рабочих места;
- к классу 4 (опасные условия труда) отнесено 1700 рабочих мест.

Таким образом, по результатам специальной оценки условий труда 74,1% рабочих мест отнесено к рабочим местам с оптимальными и допустимыми условиями труда, 25,6% - к рабочим местам с вредными условиями труда, 0,3% - к рабочим местам с опасными условиями труда.

## **9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ДАННЫМ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЗОРА - ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

Сохранение здоровья работающего населения Пермского края является приоритетной задачей органов власти и бизнеса. На протяжении последних лет в результате проводимой совместной работы по выполнению профилактических мероприятий в крае снизился производственный травматизм и профессиональная заболеваемость.

Стимулирование государством развития внутреннего рынка и поддержка отечественного товаропроизводителя позволяет сегодня создавать новые высокотехнологичные рабочие места в экономике страны и ее секторах. Задача государственного управления охраной труда - обеспечить

взаимодействие работодателей с органами исполнительной власти, местного самоуправления, государственного надзора и контроля в части практической помощи по применению требований действующего законодательства в области обеспечения безопасности производственных процессов, сохранения трудового потенциала для комплексного развития экономики региона.

Учитывая, что основная работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости осуществляется на рабочих местах работодателя, Министерство промышленности и торговли Пермского края считает необходимым рекомендовать:

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Пермского края:

- исключить допуск к работе лиц, в том числе к работе на высоте, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Обеспечить:

- выполнение работ повышенной опасности, в том числе выполнение работ на высоте только после ограждения опасных зон и использования дополнительных мер предотвращающих падение сотрудников при выполнении работ на высоте;

- проведение идентификации опасностей, оценку и управление профессиональными рисками на рабочих местах, а также ознакомление с результатами работников;

- выявление опасных мест и принятие предиктивных мер (использование визуализации) для привлечения внимания сотрудников с целью сохранения здоровья и жизни;

- обучение сотрудников обнаруживать опасности и риски;

- своевременную выдачу и замену работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, а также недопущение лиц к работе, по которой они не обеспечены данными средствами в установленном порядке;

- безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и проведение ревизии производственного оборудования на предмет исправности, наличия защитных ограждений и кожухов, блокировок от несанкционированного включения и использования;

- постоянный мониторинг за соблюдением работниками требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологических процессов, контроля исправности применяемого оборудования, безопасного производства работ.

В связи с отсутствием в текущем году плановых контрольных (надзорных) мероприятий по соблюдению работодателями обязательных требований трудового законодательства, проводимых Государственной инспекцией труда в Пермском крае, рекомендовать работодателям пройти самопроверку с использованием проверочных листов, утвержденных [приказом](#) Роструда от 01.02.2022 N 20 (в ред. приказа Роструда от 27.01.2023 N 19, начало действия редакции - 17.03.2023). В случае выявления при самопроверке несоответствий обязательным требованиям трудового законодательства принять меры по их устранению и недопущению в дальнейшем.

Организовать:

В связи с вступлением в силу с 01.09.2023 новых нормативных правовых актов по охране труда, утвержденных [Приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" и

[Приказом](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств":

- внеплановое обучение и проверку знаний, а также проведение внеплановых инструктажей работников при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда;

- работу по актуализации комплекта локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе систем управления охраной труда, инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в соответствии с вновь принятыми нормативными актами.

Обратить внимание, что в соответствии с требованиями "[Правил](#) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н (далее - Правила), с 01.09.2023:

- обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);

- в период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);

- решение о применении в период с 01.09.2023 до 31.12.2024 Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

С целью своевременного выявления профессиональных заболеваний, в соответствии с [п. 40](#) Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, обеспечить направление работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, для прохождения первого периодического осмотра в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4), последующих периодических осмотров у данных категорий работников в центре профпатологии один раз в пять лет.

Руководителям организаций, являющихся объектами риска по профессиональной заболеваемости:

- с целью предупреждения нарушения здоровья и предотвращения развития профессиональной патологии у работников разработать и реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление работников.

#### **Перечень основных сайтов по охране труда и безопасности производства и других информационных ресурсов**

<http://www.perm.ru/> - официальный портал органов государственной власти Пермского края;

<http://www.permkrai.ru/> - официальный портал Правительства Пермского края;

<http://minpromtorg.permkrai.ru/> - официальный сайт Министерства промышленности и торговли Пермского края;

<http://59.rospotrebnadzor.ru/> - официальный сайт Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю;

<https://git59.rostrud.ru/> - официальный сайт Государственной инспекции труда в Пермском крае;

<http://www.permsovprof.ru/> - официальный сайт Пермского краевого союза организаций профсоюзов Пермского края "Пермский крайсовпроф";

<https://sfr.gov.ru/branches/perm/> - официальный сайт Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю.

---