

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 27 декабря 2007 г. N 368-п

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 17.03.2009 N 154-п,
от 25.01.2010 N 21-п, от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п,
от 02.11.2018 N 664-п, от 10.11.2020 N 854-п, от 27.10.2022 N 904-п)

В целях обеспечения приоритета жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности, сохранения активной работоспособности трудящихся Пермского края Правительство Пермского края постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае.

2. Расходы на проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае осуществлять за счет средств, предусмотренных на охрану труда законом Пермского края о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и плановый период.

3. Министерству промышленности и торговли Пермского края ежегодно проводить конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае.
(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.11.2020 N 854-п)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства - министра промышленности и торговли Пермского края.
(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.11.2020 N 854-п)

Председатель
Правительства края
Н.Ю.БУХВАЛОВ

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
Правительства
Пермского края
от 27.12.2007 N 368-п

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 17.03.2009 N 154-п,
от 25.01.2010 N 21-п, от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п,
от 02.11.2018 N 664-п, от 10.11.2020 N 854-п, от 27.10.2022 N 904-п)

1. Общие положения

Положение о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае (далее - конкурс) разработано в соответствии с [главой 57](#) Гражданского кодекса Российской Федерации и определяет цели, задачи конкурса, требования к участникам конкурса, порядок организации и проведения конкурса, порядок подведения итогов конкурса и поощрения победителей конкурса.

2. Цели конкурса

2.1. Целью конкурса является привлечение внимания к решению вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению систем управления охраной труда, снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 02.11.2018 N 664-п)

2.1.1-2.1.5. утратили силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 02.11.2018 N 664-п.

3. Задачи конкурса

3.1. Задачи конкурса:

3.1.1. активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников по обеспечению прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям профессиональной безопасности и гигиены;

3.1.2. содействие организации профилактических работ, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.1.3. обобщение положительного опыта в сфере улучшения условий и охраны труда;

3.1.4. организация взаимодействия заинтересованных исполнительных органов государственной власти Пермского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти в Пермском крае, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пермского края, общественных организаций, профсоюзов, работодателей и их объединений по разработке и реализации региональной политики в области охраны труда.

4. Участники конкурса

4.1. В конкурсе могут принимать участие организации независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной принадлежности.

4.2. Обязательными условиями участия организаций в конкурсе являются:

4.2.1. наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

4.2.2. отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев на производстве, произошедших исключительно по вине третьих лиц);

(п. 4.2.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

4.2.3. наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, или соглашения по охране труда;

4.2.4. прохождение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда руководителем и специалистами организации;

4.2.5. отсутствие взысканий в виде административного приостановления деятельности вследствие нарушения санитарного законодательства.

(п. 4.2.5 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

5. Порядок организации и проведения конкурса

5.1. Организацию и проведение конкурса осуществляет Министерство промышленности и торговли Пермского края (далее - Министерство).

(п. 5.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.11.2020 N 854-п)

5.2. Конкурс проводится по шести группам в зависимости от сферы деятельности организации:

1-я группа - нефтегазодобывающая, нефтегазоперерабатывающая горнорудная, химическая, металлургическая промышленность;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

2-я группа - агропромышленный комплекс, лесозаготовительная и лесоперерабатывающая промышленность, в том числе целлюлозно-бумажная;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

3-я группа - транспорт, связь и энергетика;

4-я группа - строительство, строительная индустрия, машиностроение;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

5-я группа - легкая промышленность и непромышленная сфера;

6-я группа - здравоохранение, образование, культура и спорт.

(п. 5.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 02.11.2018 N 664-п)

5.3. Министерство не позднее 15 января текущего года размещает информацию на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: "minpromtorg.permkrai.ru" и направляет информационные письма о проведении конкурса в органы местного самоуправления муниципальных образований Пермского края.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п, от 10.11.2020 N 854-п, от 27.10.2022 N 904-п)

5.4. Организации, желающие принять участие в конкурсе, не позднее 1 марта текущего года направляют в адрес Министерства [заявки](#) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п, от 16.01.2014 N 17-п)

6. Порядок подведения итогов конкурса и поощрения победителей конкурса

6.1. Подведение итогов конкурса осуществляет комиссия по подведению итогов конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае (далее - конкурсная комиссия, комиссия), состав которой утверждается распоряжением председателя Правительства Пермского края.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

6.2. Подведение итогов конкурса осуществляется в течение 30 дней со дня окончания срока предоставления заявок, указанного в [пункте 5.4](#) настоящего Положения, путем оценки показателей состояния условий и охраны труда.

Министерство анализирует заявки участников конкурса и за 7 дней до заседания комиссии по подведению итогов конкурса направляет материалы членам комиссии.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

Члены комиссии за 2 дня до заседания комиссии направляют предложения по распределению призовых мест.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

(п. 6.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

6.3. Оценка показателей состояния условий и охраны труда осуществляется конкурсной комиссией в баллах в соответствии с таблицей:

Показатель состояния условий и охраны труда	Количество баллов
1	2
1. Состояние условий труда	
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда	Более 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - 10 баллов; 0,2% - 5 баллов; менее 0,2% - 0 баллов
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств уплаты страховых взносов в региональные отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	100% - 10 баллов; от 50 до 99% - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением)	Выполнение всех предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 10 баллов; от 70 до 99% предусмотренных коллективным договором (соглашением) мероприятий по охране труда - 5 баллов; менее 70% - 0 баллов
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена	100% - 10 баллов;

специальная оценка условий труда	от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	100% - 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
2. Система управления охраной труда	
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания)	Соответствует - 10 баллов; не полностью соответствует - 5 баллов; отсутствует - 0 баллов
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников	Наличие - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации	Наличие - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива	1 и более - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля	100% - 10 баллов; от 70 до 99% - 5 баллов; менее 70% - 0 баллов
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа	Более 80% - 15 баллов; от 50 до 80% - 10 баллов; менее 50% - 0 баллов
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром	100% - 10 баллов; от 80 до 99% - 5 баллов; менее 80% - 0 баллов
2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы)	Наличие - 10 баллов; отсутствие - 0 баллов

3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости	
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве	Отсутствие несчастных случаев на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.6. Наличие пожаров и аварий	Отсутствие пожаров, аварий - 10 баллов; за каждый случай снимается 10 баллов
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля	Отсутствие - 10 баллов; до 10 нарушений - 5 баллов; более 10 нарушений - снимается 10 баллов
3.8. Наличие профессиональных заболеваний	Отсутствие профессиональных заболеваний на производстве в текущем и предшествующем году - 20 баллов
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом	10 баллов
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом	Снимается 10 баллов
3.9. Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры	100% - 10 баллов; 80-99% - 0 баллов; менее 80% - снимается 10 баллов

(таблица в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)
(п. 6.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

1

6.3 . Заявки, представленные после истечения срока или не оформленные надлежащим образом, не рассматриваются, о чем заявитель уведомляется в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявки.
(в ред. Постановлений Правительства Пермского края от 25.01.2010 N 21-п, от 16.01.2014 N 17-п)

2

6.3 . За достоверность представленных организацией сведений ответственность несет ее руководитель.

2

(п. 6.3 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 17.03.2009 N 154-п)

6.4. Победители конкурса выбираются по каждой группе, указанной в [пункте 5.2](#) настоящего Положения. Победителем конкурса признается участник, набравший наибольшее количество баллов.

6.5. При равном количестве баллов, набранных участниками конкурса из одной группы, указанной в [пункте 5.2](#) настоящего Положения, решение о победителе конкурса принимается конкурсной комиссией путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

В случае если в конкурсе участвовала только одна организация по группе, по решению комиссии по подведению итогов конкурса оставшиеся призовые места могут быть перераспределены в другие группы.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 02.11.2018 N 664-п)

Решение о победителях конкурса оформляется Протоколом конкурсной комиссии, в котором указываются победители конкурса, занявшие призовые места, по каждой группе.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п)

6.6. Организации, занявшие по итогам конкурса 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются заместителем председателя Правительства Пермского края благодарственными письмами и призами.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 25.01.2010 N 21-п)

6.7. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Пермского края от 16.01.2014 N 17-п.

6.8. Информация о победителях конкурса размещается на сайте Министерства в течение 15 дней со дня подведения итогов конкурса.

(п. 6.8 введен [Постановлением](#) Правительства Пермского края от 10.01.2012 N 4-п)

Приложение
к Положению
о конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда в Пермском крае

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Пермского края от 27.10.2022 N 904-п)

ФОРМА

ЗАЯВКА
в Министерство промышленности и торговли Пермского края
на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране
труда в Пермском крае

(полное наименование организации, ИНН)

1. Сокращенное официальное наименование:

_____.

2. Юридический адрес:

3. Фактический адрес:

4. Телефон (в том числе телефон службы охраны труда), факс:

5. Адрес электронной почты:

6. Вид деятельности по [ОКВЭД](#):

7. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

Показатель состояния условий и охраны труда	Значение	Количество баллов (заполняется представителем Министерства)
1	2	3
1. Состояние условий труда		
1.1. Расход средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (указывается в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примечание: финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях осуществляется за счет средств, выделяемых на их содержание		
1.1.1. Использование финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
1.2. Количество выполненных мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением) (указываются дата и регистрационный номер уведомительной регистрации коллективного договора, количество выполненных мероприятий и общее количество мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором (соглашением))		
1.3. Количество рабочих мест, на которых проведена		

специальная оценка условий труда <1> (указывается в процентах от общего числа рабочих мест)		
1.4. Количество работников, обеспеченных сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными типовыми нормами (указывается в процентах от числа работников, которым положена выдача средств индивидуальной защиты по установленным нормам)		
2. Система управления охраной труда		
2.1. Наличие службы охраны труда в соответствии с нормативной численностью работников службы охраны труда (с приложением расчета численности специалистов по охране труда и выкопировки из штатного расписания) <2>		
2.2. Наличие кабинета или уголка по охране труда в соответствии с численностью работников		
2.3. Наличие комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации		
2.4. Количество работников организации, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.5. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива <3>		
2.6. Количество выполненных мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля <4> (указываются количество выполненных мероприятий в году, предшествующем году проведения конкурса, и общее количество мероприятий, предусмотренных программой производственного контроля на год, предшествующий году проведения конкурса)		
2.7. Охват работников вакцинацией против гриппа (указывается в процентах от общего числа работников)		
2.8. Охват работников вакцинацией против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, в том числе включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям <5> (указывается в процентах от числа работников, которым необходимо проходить вакцинацию против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим заболеваниям)		
2.9. Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром (указывается в процентах от общего числа работников)		

2.10. Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике заболеваний ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.11. Наличие программы (мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
2.12. Наличие программы (мероприятий) по оздоровлению работников (с приложением копии приказа об утверждении программы/плана мероприятий)		
3. Состояние травматизма и профессиональной заболеваемости		
3.1. Наличие несчастных случаев на производстве <6>		
3.2. Снижение коэффициента частоты травматизма (далее - Кч) в сравнении с предыдущим годом		
3.3. Увеличение Кч в сравнении с предыдущим годом		
3.4. Снижение коэффициента тяжести травматизма (далее - Кт) в сравнении с предыдущим годом		
3.5. Увеличение Кт в сравнении с предыдущим годом		
3.6. Наличие пожаров и аварий (указывается количество пожаров, аварий)		
3.7. Количество выявленных в результате проверок нарушений по условиям и охране труда, проведенных в текущем году органами государственного надзора и контроля (указывается количество нарушений)		
3.8. Наличие профессиональных заболеваний <7>		
3.8.1. Снижение коэффициента частоты профзаболеваний (далее - Кп) в сравнении с предыдущим годом		
3.8.2. Увеличение Кп в сравнении с предыдущим годом		
3.9. Количество работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших профилактические периодические медицинские осмотры (указывается в процентах от числа работников, которые утверждены списком о прохождении профилактических медицинских осмотров)		

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Руководитель
службы охраны труда

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Руководитель организации

_____/_____
(подпись) (ФИО)

МП

"__" _____ 20__ г.

Исполнитель

_____/_____
(подпись) (ФИО)

тел. _____

<1> Федеральный [закон](#) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

<2> Нормативная численность работников службы охраны труда у работодателя утверждена [приказом](#) Минтруда России от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".

<3> [Постановление](#) Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".

<4> [Постановление](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда".

<5> Национальный [календарь](#) прививок утвержден приказом Минздрава России от 06 декабря 2021 г. N 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок".

<6> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году имелись несчастные случаи на производстве и производился расчет коэффициента травматизма.

<7> Баллы не присваиваются, если в предыдущем году были зарегистрированы профессиональные заболевания и производился расчет коэффициента профзаболеваемости.
