

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
в Губахинском городском округе Пермского края

СОГЛАШЕНИЕ

**«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в Губахинском городском округе Пермского края
на 2018-2020 гг.»**

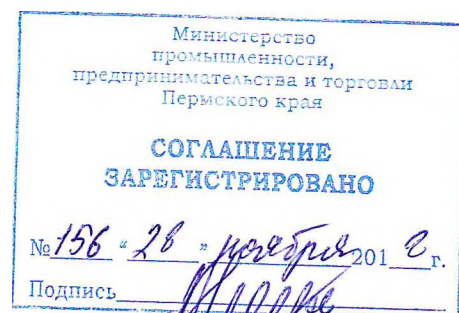
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

Рег. № _____ от _____

Министерство промышленности, предпринимательства
и торговли Пермского края

Специалист _____

Город Губаха
15 ноября 2018 года



Оглавление

№	Наименование	Страницы
1	Общие положения	3-4
2	Экономическое развитие	4-6
3	Регулирование оплаты и условий труда	6-8
4	Социальная защита	8-9
5	Социальная защита молодежи	9-10
6	Социальное партнерство	10-11
7	Заключительные положения	12-13
	Приложение Основные показатели уровня жизни населения города Губахи на 2018-2020 годы	14

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом «О социальном партнерстве в Пермском крае» от 11.10.2004г. №1622-329, (в ред. от 02.09.2014 № 360-ПК), законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.

1.1. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Губахинского городского округа Пермского края (далее-город Губаха). Обязательства и гарантии настоящего соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защиты работников другими соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, заключаемыми на территории города Губахи.

1.2. Сторонами соглашения являются:

администрация города Губахи (города, далее - Администрация) в лице города Губахи-главы администрации города Губахи Пермского края;

координационный совет организаций профсоюзов города Губахи (города, далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного совета организаций профсоюзов;

работодатели, зарегистрированные в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя на территории города Губахи (города, далее Работодатели), в лице руководителей работодателей.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию в случаях, когда она выступает в качестве работодателя, организации, входящие в территориальное объединение работодателей, первичные профсоюзные организации, входящие в Координационный совет профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к настоящему Соглашению после его заключения.

1.4. Выполнение обязательств, принятых на себя Администрацией, обеспечивается средствами бюджета Губахинского городского округа Пермского края, которые должны быть предусмотрены в бюджете муниципалитета на соответствующий период.

1.5. Выполнение обязательств, принятых на себя Работодателями и Профсоюзами, обеспечиваются необходимыми средствами,

предусмотренными в планах хозяйственной деятельности предприятий, сметах профсоюзов.

1.6. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.7. В течение срока действия настоящего соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и орган по труду администрации города Губахи Пермского края.

2. Экономическое развитие

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроизводственных отраслей, сферы услуг.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию города Губахи, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих высвобождению.

Администрация:

2.5. Обеспечивает разработку и реализацию стратегий, программ социально-экономического развития города Губахи.

2.6. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств районного (городского) бюджета.

2.7. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения города Губахи, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.

2.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.9. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости

населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

Профсоюзы:

2.10. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.11. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.

2.12. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.13. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.14 Содействуют развитию системы социального партнерства, участвуют в разработке и заключении территориального соглашения, осуществляют контроль его исполнения, являются представителями членов профсоюзов и работающих при заключении соглашения на муниципальном уровне.

2.15. Анализируют состояние социально-трудовых отношений на территории Губахинского городского округа Пермского края и способствуют формированию единой позиции профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.

2.16. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально - трудовой сферы, участвуют в разработке и формировании программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, определения критериев жизненного уровня членов профсоюзов и их семей, осуществляют общественный контроль их реализации.

Работодатели:

2.17. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.

2.18. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Губахинского городского округа Пермского края (далее-местный бюджет), в соответствии с законодательством.

2.19. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия

работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.20. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Информировать работников о выполнении коллективных договоров в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

2.21. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.

2.22. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем города Губахи при наличии выделенных для этих целей финансовых средств и кадровых ресурсов.

3. Регулирование оплаты и условий труда

Стороны обязуются:

3.1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.

3.2. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатели, являющиеся некоммерческими организациями, обеспечивают повышение заработной платы работников на основании нормативных правовых документов вышестоящих организаций, регламентирующих данное мероприятие.

3.3. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.4. Устанавливать размер минимальной заработной платы не ниже величины минимальной заработной платы в Российской Федерации на 2018-2020 годы.

3.5. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Администрация:

3.6. Обеспечивает планирование и своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений.

3.7. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Профсоюзы:

3.8. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде. Оказывают консультационно-правовую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам.

3.9. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.10. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов, состоящих на учете в профсоюзных организациях, входящих в Пермский крайсовпроф, в органах местной власти, у работодателей; добиваются социальной направленности экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

3.11. Участвуют в управлении государственными внебюджетными социальными фондами и другими фондами социальной направленности.

3.12. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организации и проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, являются представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах

Работодатели:

3.13. Обеспечивают выплату заработной платы работников, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее минимальной заработной платы в Российской Федерации на 2018-2020 годы.

3.14. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах, по результатам в установленных случаях издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

3.15. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.16. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя.

4. Социальная защита

Стороны обязуются:

4.1. Проводить согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха.

4.2. Принимать меры по организации отдыха детей и их оздоровления, занятости детей в каникулярное время, в том числе детей приоритетных категорий. В случае, если Работодатель является некоммерческой организацией, вышеуказанные меры осуществляются с учетом выделения для этих целей финансовых ресурсов.

Администрация:

4.3. Предусматривает денежные средства на обеспечение работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

4.4. Не допускает необоснованного закрытия и перепрофилирования муниципальных учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.

Профсоюзы:

4.5. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

4.6. Своевременно доводят до сведения членов профсоюза (населения) информацию о развитии социального партнерства в городе Губахе, реализации настоящего соглашения, итогах его исполнения, работе территориальной трехсторонней комиссии.

Работодатели:

4.7. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

4.8. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Отделение Пенсионного фонда РФ города Губахи Пермского края сведения, необходимые для обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников, организации питания, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников. В случае, если Работодатель является некоммерческой организацией, вышеуказанные меры осуществляются с учетом выделения для этих целей финансовых ресурсов.

4.10. Обеспечивают сохранность и передачу на государственное или

муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций.

4.11. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.

5. Социальная защита молодежи

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную молодежную политику, разрабатывать и реализовывать молодежные социально-экономические программы.

5.2. Способствовать решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществлять социально-экономическую поддержку молодых семей. В случае, если Работодатель является некоммерческой организацией, вышеуказанные меры осуществляются с учетом выделения для этих целей финансовых ресурсов.

5.3. Включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривать дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.

5.4. Рассматривать на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

Администрация:

5.5. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.

5.6. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.7. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

Профсоюзы:

5.8. Принимают меры по защите трудовых прав и социально – экономических интересов молодежи.

5.9. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.

5.10. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.

5.11. Создают молодежный совет при координационном совете организаций профсоюзов и организуют его деятельность, рекомендуют создание в организациях советов (комиссий) по работе с молодежью.

Работодатели:

5.12. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.

5.13. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.

5.14. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

6. Социальное партнерство

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействовать заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:

информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;

осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;

организовывать и проводить районные (городские) семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях краевого уровня.

6.2. Обеспечивать представителям сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Обеспечивать регулярное освещение в СМИ города Губахи (газета «Уральский шахтер», официальный сайт Губахинского городского округа) деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросов заключения и реализации соглашений и коллективных договоров, итогах их выполнения.

Администрация, Работодатели:

6.4. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 ТК РФ).

6.5. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

6.6. Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

6.7. Отказываются от проведения забастовок в случае выполнения сторонами обязательств, предусмотренных настоящим соглашением и коллективными договорами.

6.8. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.

6.9. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.10. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6.11. Взаимодействуют с общественными организациями, движениями и партиями.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее соглашение подлежит опубликованию в газете «Уральский шахтер» и размещению на официальном сайте администрации города Губахи по адресу: <http://gubakha.permarea.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.2. По предложению сторон, заключивших настоящее соглашение, глава города Губахи- глава администрации города Губахи, подписавший соглашение, после опубликования соглашения предлагает работодателям,

осуществляющим деятельность на территории Губахинского городского округа Пермского края и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему.

7.3. Предложение о присоединении к соглашению подлежит опубликованию в газете «Уральский шахтер» и должно содержать сведения о регистрации настоящего соглашения и об источнике его опубликования.

7.4. Администрация городского округа «Город Губаха» Пермского края ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие настоящего соглашения.

7.5. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Губахинского городского округа Пермского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему соглашению не представят в администрацию городского округа «Город Губаха» Пермского края, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

7.6. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению глава города Губахи- глава администрации города Губахи, подписавший соглашение, имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших соответствующее соглашение. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

7.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение

и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.8. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

7.9. Для обеспечения реализации настоящего соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.

7.10. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего соглашения не реже одного раза в год.

7.11. За невыполнение обязательств настоящего соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

Приложение
к Соглашению о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений
в Губахинском городском округе
Пермского края

**Основные показатели
уровня жизни населения города Губахи
на 2018-2020 годы**

№ п/п	Показатели уровня жизни населения	Ед. изм.	2018	2019	2020	Источник информации
1	Численность постоянного населения города Губахи (на 1 января года)	тыс. чел.	33 941	33 096	32 500	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю
2	Среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и организаций (с численностью более 100 человек, без внешних совместителей)	руб.	31 603	33 921	36 076	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю
3	Сводный индекс потребительских цен	%	108,1	106,4	106,4	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю
4	Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования	млн. руб.	11 871	21 262	14 456	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю
5	Ввод общей площади жилья в городе Губахи	тыс. кв.м.	14,8	14,8	1,5	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю
6	Уровень регистрируемой безработицы на 31 декабря отчетного года от численности экономически активного населения города	%	1,2	1,2	1,2	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю

Подписи сторон

от Администрации:

Глава города Губахи-
глава администрации города
Губахи



(Н.В.Лазейкин)
15 ноября 2018 г.

от Профсоюзов:

Председатель Координационного
совета профсоюзов города Губаха



(М.П.Домолазов)
15 ноября 2018 г.

от Работодателей:

Генеральный директор
ОАО «Губахинский кокс»



(С.В.Прохоренко)
15 ноября 2018 г.

Директор ООО «Губахахлеб»



(О.А.Коляда)
15 ноября 2018 г.

Директор МУП «Губахинские
городские электрические сети»



(И.О.Лобов)
15 ноября 2018 г.

И.о.директора МУП
«Водоканал»



(Ю.К.Скачков)
15 ноября 2018 г.

Начальник управления
образования администрации
городского округа «Город Губаха»
Пермского края



(С.В.Баскакова)
15 ноября 2018 г.

Начальник управления культуры,
спорта, молодежной политики и
туризма администрации
городского округа «Город Губаха»
Пермского края



(И.В.Зоркина)
15 ноября 2018 г.

Директор ООО «Сеть
либеральных магазинов
«СЕЛИМ»



(В.И.Лопатин)
15 ноября 2018 г.